

# 關顧的理念和實踐



龍維耐

「你要趕緊的到我這裡來。因為底馬貪愛現今的世界，就離棄我往帖撒羅尼迦去了。革勒士往加拉太去，提多往撻馬太去，獨有路加在我這裡。你來的時候，要把馬可帶來，因為他在傳道的事上於我有益處。我已經打發推基古往以弗所去。我在特羅亞留於加布的那件外衣，你來的時候可以帶來，那些書也要帶來，更要緊的是那些皮卷。銅匠亞力山大多多的害我；主必照他所行的報應他。你也要防備他。因

為他極力敵擋了我們的話。我初次申訴，沒有人前來幫助，竟都離棄我……惟有主站在我旁邊，加給我力量……我也從獅子口裡被救出來。主必救我脫離諸般的兇惡，也必救我進他的天國。願榮耀歸給他，直到永永遠遠。阿們。問百基拉、亞居拉、和阿尼色弗一家的人安。以拉都在哥林多住下了。特羅非摩病了，我就留他在米利都。你要趕緊在冬天以前到我這裡來……。」（提後 4：9-21）



主題文章



這封二千年前寫的代禱信，今天讀來仍強烈感受到保羅的孤單、無助、驚惶。他需要物品（外衣、書、皮卷），更渴望有知心同路人陪伴（提摩太、馬可、路加）。兩次叫提摩太「趕緊的到我這裡來」，他想念朋友（百基拉、亞居拉……等等）。

保羅半生馬不停蹄建立教會，屢次遇險和遇害，也屢次經歷神奇妙的搭救。「銅匠亞力山大多多的害我……惟有主站在我旁邊，加給我力量……我也從獅子口裡被救出來。」我們常常歌頌保羅的信心、勇氣、堅毅；現在我們從宣教士關顧的角度，傾聽一下保羅的心聲，想想他需要哪幾方面的支持。

## 外衣、書、皮卷

「外衣」代表肉身的需要，「書」代表知識和遠方的訊息，「皮卷」則是神的話語；代入現代的情景，就是宣教士需要衣食住行上的供應。書信往來使他不致於和遠方的弟兄姊妹脫節，最重要的是宣教士一樣需要屬靈上的餵養。

「主必救我脫離諸般的兇惡，也必救我進他的天國。」他需要眾人同心為他代禱，鼓勵他，使他能面

對銅匠的迫害、獅子的口，甚至殉道，使他不致感到被離棄（第10節）。「以拉都在哥林多住下了。特羅非摩病了……」他想念弟兄姊妹，為眾人代求，盼望遠方近處的肢體互相守望、切實相顧。最迫切的是他需要陪伴，他要提摩太趕緊去看他，要「在冬天以前」來到，也要他帶馬可同去。

宣教士同樣需要身、心、靈的供應，堅強持續的代禱，弟兄姊妹的記掛，同路人的陪伴。有些教會在金錢上供應充足，但卻未能帶動全教會恆常為宣教士代禱。有的都做到了，但不多接待宣教士到他們當中，宣教停留在事工階段。有的不止做到了，還在宣教士有需要時去探望他。教會做到整全關顧不容易，但求量力而為，調校目標，不住進步。宣教士更應盡力自我關顧及仰賴天父做好本分。<sup>1</sup>

.....

## 優質關顧

Neal Pirolo 早在 *Serving As Senders*<sup>5</sup> 一書中把關顧項目歸納為六大項：精神支援、後勤支援、經濟支援、禱告支援、通訊支援、重歸支援，讓教會容易明瞭、掌握，按資源、實況、弟兄姊妹的恩賜才幹和

<sup>1</sup> Neal Pirolo, *The Re-entry Team*. 中譯本：林培樂，《重歸的團隊》（香港：世界福音動員會，2009）

.....

<sup>5</sup> Neal Pirolo, *Serving As Senders*, 中譯本：林培樂，《差與傳》（香港：世界福音動員會，1996）



負擔加以分工，不必仰賴牧者一手包辦。但有些牧者或負責人能者多勞，又喜歡凡事親力親為。有一次短宣隊員遺失錢包，當地牧者親自陪同他跑警察局。其實平時訓練好一些弟兄姊妹在事務上幫忙，便能大大減低牧者的辛勞，又能激發多人參與宣教士關顧，不是更好嗎？

在六大項中，我要特別提禱告關顧。做好禱告關顧，其他各項就跟著進步。沒有禱告關顧，就只會停留於「視同工如工具」式的差事。禱告中差者和傳者都受聖靈光照、啟示、導引、復和、更新；經歷臨危受命，安然脫險和各方面的保護。這就是關顧的最高境界：天父的看顧！

## 一些關顧的秘笈

下面搜集了一眾資深宣教人、關顧與督導同工的秘笈，不是理論，是經驗累積，一步一腳印的體會，供讀者細味。

## 油和酒

我常用的「愛心與原則」的比喻，已廣為流傳在宣教界中，在此不嫌重覆。路加福音記載好撒瑪利亞人處理傷者的患處是先用油再用酒。油的作用是潤

滑、止痛，讓患者感到舒服。酒是消毒、殺菌、防腐，但令患者感到痛楚。這好比用愛心說誠實話。先用愛心讓對方感到被愛，被保護，被尊重和被肯定（舒服）；之後說誠實話，對方便較能接受。儘量不要在公開場合中責備或不經意地言語傷人。至於如何說有分量的誠實話，那是要不斷磨練，要依靠聖靈引導的。

## 安全島

安全島是指馬路中間的兩條線，它的功能是防止來往車輛相撞。車速越高，安全島就要越寬，方能避免車禍。同工之間也需要界線和空間（安全島）。例如，訓練宣教士時勸導學員要克己耐勞、不抱怨。而在培育關顧者、牧者和主管時則請求他們別只把同工看作工具，不住要求；要多加體諒和愛心。給予適度的界線和空間，表達信任，就是優質的關顧了。

另一常見的例子是催促宣教同工交報告、趕工作（project），趕死線（meet deadline）。及早通知就是給空間，適度減省報告之類就是信任。某工場主任要求同工每周呈上書面報告每天做了甚麼，那是太過分、太不信任同工了。若覺得同工好像怠忽職守，更好的關顧督導絕不是要求交報告！！好好坐下來談談，找出懈怠的原因，一同尋求出路吧。



## 風景、工具、人

著名的波蘭人類學家 Alicja Iwanska 研究北美印第安人的宇宙觀，發現他們把宇宙歸納為三大類：風景、工具、人。「風景」包括靜態及動態：草木野獸、山石河川、太陽月亮、閃電打雷等等，供觀賞但無甚感情參與。「工具」是生活和工作所需的器具，如農具、炊具等等，用得著時愛護有加，用不著時便丟棄一旁，或用完即棄。最寶貴，最重要的是「人」。人與人之間的關係勝過人與工具，鄰舍互助尤勝種植或收割。

隨後，Iwanska 頓悟到：其實我們也是把週遭的人分成三類：「風景」「工具」「人」。路上看到的人都是風景，不引起情緒波動；雇工是工具；心愛的人才是人。

讓我們從牧養和關顧的角度來自省：在教會、在宣教工場，我們曾否把會眾看成風景，把同工看作工具？軟弱的同工是否被棄一旁？因故離職的宣教士回到老家尚未安頓，他仍是機構關心的對象嗎？有位宣教士嘆氣地說，她感到被用完即棄。機構固然需要原則，不可能無限期地供應離職者；但可以向他的母會陳情，助他安頓，或支持他看醫生、孩子入學等等。

這一類屬於人情的扶助，可以動員有幫助恩賜的弟兄姊妹去照顧因故離職的宣教士，既合情也合理。其他如工場上隊工的建立、分工是否公平、使用公物（即各單位共用的，如車子房屋等）的細則等，都可以幽默地自省：「工具」？「人」？從個性類型來看，驅動型和分析型的主管容易把同工看似工具，請多留意。有時表達不恰當，會讓當事人很難堪。



(本文乃轉載自本會最新出版的《這一路，你願意陪我一起走嗎》，頁 21-23、29-32)

