



美國

5大焦點完成使命

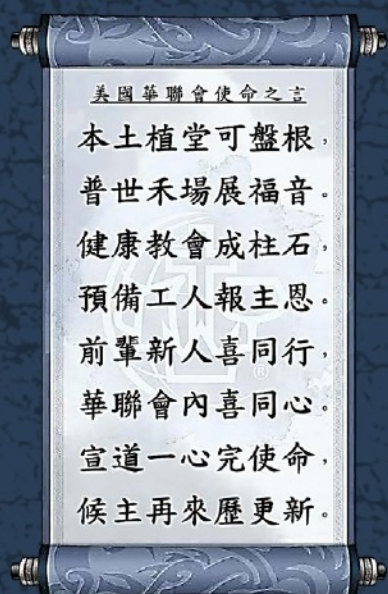
在這變幻的世代中，我們如何繼續把永恆且寶貴的福音有效地傳開呢？今年5月，美國華人宣道會聯會（下文簡稱「華聯會」）舉行年度大會期間，神賜下寶貴的話語，幫助我們重新校正焦點，回應這個變幻莫測的世代！



胡伯緯

美國華人宣道會聯會總幹事

下圖中的詩句是華聯會的使命宣言，
前5句是美國宣道會未來的事工焦點。



美國華聯會2026年會

一、多元模式持續植堂

由於美國很多近郊或鄉鎮地區仍缺乏教會，故持續植堂是美國宣道會的主要策略之一。每間新教會的成立，都是門徒訓練（下文簡稱「門訓」）的高峰，因為由植堂同工訓練被差派的領袖，到領袖再訓練初信主的弟兄姊妹，已是橫跨3代的門訓。我們期待這些新成立的教會，他朝也有自己的植堂事工，生生不息！這個過程正是在本地實踐馬太福音28章19至20節。

在美國中部，有一間華人宣道會，在自己身處城市的東、南、西、北、中5個地區，都植出新堂，她往外擴展的策略，成了我們寶貴的參考！

在西岸另有一間華人教會，最近10年看見社區有大量不同種族及不同語言的新移民和難民湧入，於是協助不同群體植出不同語言的教會（除了粵語、普通話、英語外，還有越南語、柬埔寨語、西班牙語、阿拉伯語等）！

美國宣道會近年亦鼓勵以「溫室植堂模式」植堂，由一間母會先在自身教會中物色與訓練植堂的團隊，讓團隊預備妥當後，再將他們「移植」及差派出去；當中被訓練的領袖，有時甚至不是自己教會的會友，但為要將福音傳開，跨教會、甚至跨宗派的教會也願意一同合作。

「多據點教會模式」(Multi-site model)近年在美國愈來愈普及，一間教會同時在不同地區開始教會聚會，但眾多的聚會點並非獨立，在行政、人手及資源分配上，仍然隸屬於同一間教會，免卻很多因資源人手不足帶來的困難。

二、繼續推動宣教

美國宣道會在很多年前曾有一句口號：Bring Back the King! (將君王耶穌帶回來!) 宣信博士在建立宣道會的初期已指出：「這天國的福音要傳遍天下，對萬民作見證，然後末期才來到。」(太24:14) 因此，宣道會這130多年來一直拼命地差派宣教士，希望主快回來。

華人教會近年經常提及「華人流散事工」(Chinese Diaspora Ministry)，華人流散者 (Chinese Diaspora) 是指居住在中國以外，但仍與華人語言、文化、家庭或社會網絡保持不同程度聯繫的華人群體，即華僑。

多年來，華人教會的宣教事工都非常單一地將福音對象對準華人群體，無論到哪裡短宣，對象都是當地的華僑，但華人流散事工的理念，幫助我們突破這個思想框框。

雖然言語不通成為與第一代華僑進行福音對話很大的障礙，但到了第二代信徒會有很大的突破。流散事工的理念，是由「向華人流散者傳福音」(To the diaspora) 轉變為「透過華人流散者傳福音」(Through the diaspora)，再發展為「華人流散者自己去向其他族群宣教」(By the diaspora)，最後「華人流散者一起參與全球跨文化宣教」(With the diaspora)。

筆者認識一位美國華人同工，早年在巴西宣教，在他培育的年輕人中，有一位最近成為當地的牧師，他們開辦了一間青年中心，向操葡萄牙語的年輕人傳福音，現時大部分都是當地第二代華僑，但與「華人流散者一起參與全球跨文化宣教」的距離不遠了！我們樂見在各地的僑胞，終於由宣教工場 (Mission Field) 變成宣教動力 (Mission Force)！

三、幫助教會健康成長

無論植堂或差傳，人是最主要的元素。教會 (包括教牧同工及信徒領袖) 若身心靈不健康，教會就沒有力量拓展植堂與差傳事工了。

近年來，資訊愈來愈普及，在一些神學機構及基金會的幫助之下，北美有很多宗派都已發展出不同的教會健康評估系統，對教會領袖於性格、溝通及處事風格等方面作分析，讓參與者能知己知彼。雖然這些分析並非靈丹妙藥，不能起死回生，卻能協助教會及早洞悉自己的真實情況、強項與潛在問題，尤其教會內的人事問題，預防勝於補救，及早發現問題及處理，幫助教會發揮他們的優勢與強項。然而，評估只是協助的工具，教牧同工及領袖一同謙卑在神面前，尋求聖靈的幫助，改變生命，才是關鍵！

AMERICA

USA

四、培育新同工・掌握科技免淘汰

按筆者觀察，過去10多年來，各地教會愈來愈少信徒到神學院接受裝備，華人教會尋找合適的教牧同工變得非常困難；聘得好同工的教會，大多數是從自己已有的領袖中培育出來。

這2000多年來，福音及真理的內容沒有變，但傳播福音及教導真理的途徑，卻在每個世代中出現驚人的改變！從16世紀印刷術的出現、1980年代個人電腦的普及、2000年代互聯網的興起、2010年代視像平台的迅速發展，及至近年視像會議及人工智能的出現，都為教會帶來翻天覆地的改變！我們今天已進入第三次工業革命，教會若不能有效地把握從這些科技所帶來的優勢，很快便會被淘汰。美國宣道會在很多年前已開始線上神學教學；近年更小心翼翼地探討如何使用人工智能，讓線上教學變得更有能力，更有效地訓練更多準傳道人。我們不能被世界的趨勢牽着鼻子走，卻也不希望被淘汰！

五、為新一代教牧尋找導師

正如上文所提，人是事工的重心，傳道人也需被幫助、被服侍。多年來，不少新同工在入職初期要不斷地探索自己事奉的道路，蹉跎了不少歲月，才找到正確的路徑。若新同工能有具豐富事奉經驗的導師同行提點，是何等大的福氣！但美國版圖遼闊，很多新同工不能在同一地區內找到合適的導師。感恩近年透過網上會議平台帶來的便利，此問題已得到大大的改善。雖然事工的需要、教會的行政模式、講道信息的預備、溝通的多樣性，甚至社會為教會帶來的衝擊都不斷地改變；有時候，連導師自己都需要尋找新的方法！然而，新同工的心靈得到支持與肯定，是很重要的，美國宣道會將繼續為年輕一代的牧者尋找合適的導師。

世上仍有很多重要的事工，但美國華人宣道會渴望能透過上面提及的5個焦點，同心完成大使命，預備主的再來！

