

跨越

第220期《跨越》電子版
2026年10-12月

變局中的華人教會



目錄

主題文章

編者的話 / 許景怡 1
泰國：全球首間海外華人教會·從潮州話到多語牧養 / 林秀芳 1
美國：5大焦點完成使命 / 胡伯緯 5
加拿大：跨代移民不同挑戰·靈裡相交栽培領袖 / 徐權能 9
英國：突破框框·承載二代 / 曹嘉宥 13
馬來西亞：以愛深耕·影響生命 / 陳世久 16
馬達加斯加：留意僑胞需要·謙柔與人合作 / 李就成 20

教學部落格

聖言誦讀的使命轉向 / 劉韻詩 26

照片集

29

全方位INFO

本會消息 36
年終禮金 37
宣教同工及子女的生日及結婚周年日期（11月至1月） 38
財政報告（2026年1-8月收支報告） 39

本刊所有文章，歡迎瀏覽及轉發；
如需轉載，請與本會執行編輯聯絡。
懇請禱告及奉獻支持。

出版 香港宣道差會
地址 香港九龍尖沙咀柯士甸路22-26A號好兆年行508室
Rm. 508 Austin Tower, 22-26A Austin Avenue,
Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong
電話 (852)2780 8386
WhatsApp (852)9853 1861
網頁 https://www.hkam.org
電郵 hkam@hkam.org
設計 六號工坊有限公司
督印 吳金煌
總編輯 潘美琪
執行編輯 林秀芳

董事 黃木禎牧師（主席）
周家和牧師（副主席）
李錦安牧師　阮成國牧師
周弘毅牧師　莊明偉牧師
黃家輝牧師　黃淑君牧師
趙家碩牧師　潘達文牧師
鄭小媚牧師　羅大鵬牧師
吳貞梅女士　林偉明先生
楊少慧女士　楊君武先生
鄔偉賢先生　謝璐莉女士

泰國

編者的話

許景怡 本會教育及推展副主任 兼緬甸事工

第十屆世界華人福音會議（簡稱「華福大會」）7月下旬已於馬來西亞古晉圓滿落幕，主題為「時代聆聽，與神共創」。是次大會核心信息聚焦於整全使命，強調大使命不僅是傳福音，更需在生活各層面活出福音，關懷受造世界，並積極回應時代挑戰，使人作主門徒；又呼籲華人教會在複雜多變的環境中，首要向神悔改並虛心聆聽，將「生命」置於「工作」之前。

因此，本期我們與讀者一同放眼在香港以外不同地區的華人教會，聆聽他們在時代轉變下面對甚麼挑戰，教會領袖或宣教同工以何策略回應時代的挑戰。讓我們一同為他們禱告守望！

全球首間海外華人教會・從潮州話到多語牧養

訪問：青島雁子 泰國宣教士
整理、撰稿：林秀芳 執行編輯



成立近兩世紀的心聯堂

在曼谷唐人街附近的羅斗圈心聯路上，「華僑基督教浸信會心聯禮拜堂」（下文簡稱「心聯堂」）已走過近兩個世紀，她早於1837年7月1日成立，是泰國首間基督新教教會及全球首間海外華人教會。[1] 因此，本會泰國宣教士青島雁子以泰文專訪了心聯堂的顧問牧師吳丹子（前主任牧師），藉此了解泰國的華人福音工作、心聯堂的發展歷史及多年來如何應對所經歷的時代轉變與挑戰。

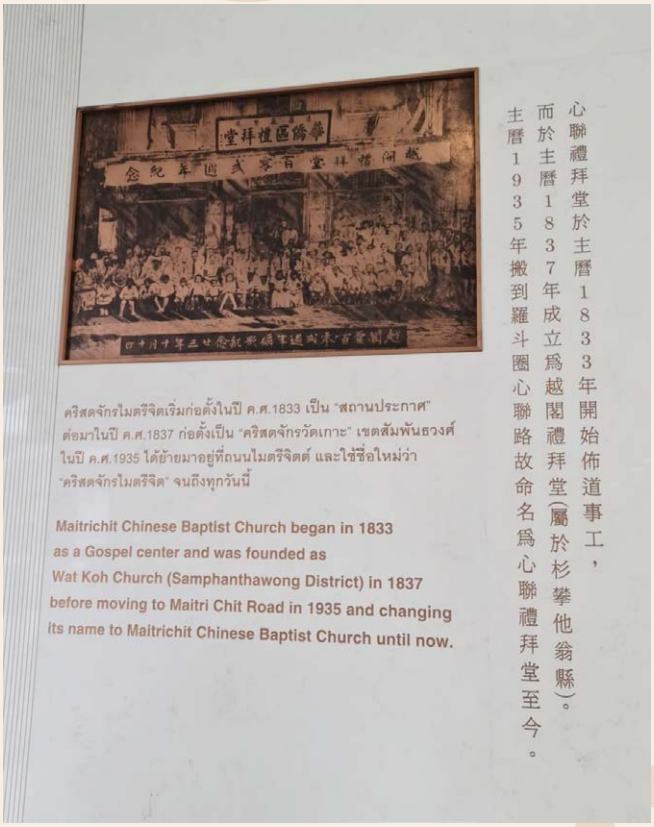
1 〈ประวัติความเป็นมา [歷史沿革]〉，華僑基督教浸信會心聯堂(The Maitrichit Chinese Baptist Church)，瀏覽於2026年8月21日，https://maitrichitchurch.org/

打開泰國華人福音之門



心聯堂成立至今189年，是泰國首間基督新教教會及全球首間海外華人教會

1834年，北美浸信會為了強化曼谷福音站的團隊，派遣粪為仁牧師夫婦直接到泰國負責對華人的宣教工作，粪牧師在途中經歷師母產後病逝，將幼嬰交人撫養，然後依照計劃前往曼谷，會合之前已在當地開荒的同工，並於1837年7月1日，在遠東地區建立首間潮州華人浸信會教會，並以該區名字為教會命名為「越閣禮拜堂」。後來，教會輾轉遷徙，1935年搬到羅斗圈心聯路，始以「心聯堂」之名延續至今。[2] 據吳丹子牧師透露，心聯堂目前聚會人數約600人。



他介紹，除心聯堂外，在1896年和1919年，先後有另外兩間屬於長老會的著名華人教會成立，分別為「泰京長老會黃橋禮拜堂」（簡稱「黃橋堂」）及「曼谷沙吞堂」（簡稱「沙吞堂」）（註：還有位於曼谷1951年正式命名的「浸信會懷恩堂」，簡稱「懷恩堂」），均由外國派遣宣教士前來泰國成立。

這數間教會都是在泰國向華人傳福音的，心聯堂的成人崇拜，現時主要採用泰文，翻譯成潮州話（昔日主要採用潮州話，翻譯成泰文、英文和普通話）；黃橋堂的崇拜主要採用泰語、潮州話及普通話；沙吞堂的崇拜則主要採用泰語及廣東話；懷恩堂崇拜主要採用泰語及普通話。

2 〈ประวัติความเป็นมา [歷史沿革]〉；〈海上絲路造就首間華人教會——華僑基督教浸信會心聯禮拜堂〉，《天使心月刊》，2017年8月15日，瀏覽於2026年8月21日，https://www.media.org.hk/tme_main/index.php/magazine/ahm133-7；區伯平著：〈美國浸會粪為仁〉，《基督教週報》，第2973期，2021年8月15日，瀏覽於2026年8月21日，https://christianweekly.net/2021/ta2040747.html。



心聯堂顧問牧師吳丹子(前主任牧師)



新冠疫情期間開始為慣用英語的
新一代增設英語崇拜



職青崇拜以泰語進行

語言及身份認同的改變

時至今日,泰國華人教會面對的難題,不是華人面孔的消失,而是在語言、身份認同與移民結構方面已經徹底改變,令心聯堂經歷深層的轉型。

吳牧師提出一個值得思考的問題:「當我們討論向華人傳福音這個題目時,要視乎大家如何定義何謂『華人』。擁有華人血統?要懂得講普通話?」

他指出,昔日從福建、汕頭、潮州等地移民南來的第一代華人,雖然找到幫助他們在當地生存的工作,但他們不懂泰語。心聯堂有很多第一、二代的華人已離世,他們的子女屬於第二代的華人,在泰國出生,懂得聽與講潮州話,雖然政府讓他們自由選擇使用中文或泰文的姓名,但後期他們在命名及上學時,已全部使用泰文。至於第三代的華人,樣子雖然是華人,但大部分已完全不懂潮州話了。現時心聯堂八成會眾有華人血統,已不懂普通話或潮州話了。然而,老一輩仍認為要傳福音給華人、崇拜一定要採用潮州話,但這對於第二、三、四代華人來說,很不容易,所以必須採用泰文,好讓他們最容易適應、接受和聆聽。



心聯堂成人崇拜現時主要採用泰文,翻譯為潮州話

以多語並行回應代際斷層



近兩年也為從中國來泰的華人開設普通話聚會

吳牧師解釋，華人在菲律賓、馬來西亞、印尼等東南亞國家，很多都能講普通話，但泰國的華人不懂，情況很不同，皆因在早期的年代，泰國政府不鼓勵他們保留中文，他們很少講潮州話，所有證件，甚至在學校使用的文件，皆使用泰文，所以他們大部分只剩下華人的外表及血統。

近數十年，很多從中國前來泰國工作、做生意的朋友進入心聯堂，雖然大部分會友不懂普通話，但仍有小部分會友懂得，認為需要學習普通話去接觸這些華人朋友。心聯堂最近兩年也因此增設了普通話崇拜，約30人出席，其中有些是事奉者。

至於現在新一代的泰國華人（即第三、四代）已育有其下一代，很多時候在國際學校就讀，須用英文，而且能操流利英語。因此，心聯堂約於新冠疫情期間，在很不容易的情況下，增設了英語崇拜給新的一代；而青少年崇拜方面，則以泰文進行，約有150人出席。

邀華語宣教士合作華人事工

面對上述代際斷層的挑戰，心聯堂除了採用多語並行的策略去牧養、珍惜不同世代的信徒外，還有甚麼對策呢？吳牧師構想：「差會可否差派更多能操普通話的宣教士來泰國，與在泰國第三、四代擁有華人血統而自稱泰國人者合作，幫助我們一起發展中國事工呢？例如教導我們的會友中文及講普通話，讓他們可以積極地去回應中國人的福音需要。當然，擁有中國血統的泰國人並非已全部信主，仍然可以向他們傳福音，而我們亦會繼續做泰國人的福音工作。」

結語

從潮州話到多語牧養，心聯堂的改變不是單純增設數場聚會，而是重新辨認「誰是我們的鄰舍」。當一所由移民建立的教會願意放下單一語言的安全感，仍然守住跨代記憶與福音使命，她所傳承的，不只是189年的歷史，而是帶領會眾一同面向下一個世代的宣教挑戰，繼續承擔不變的使命！



青少年崇拜（中學至大專生）以泰語進行

美國

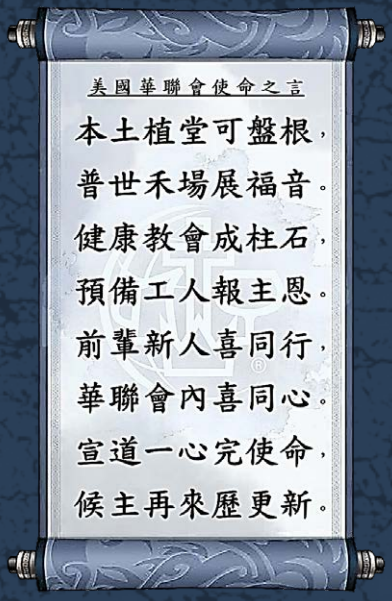
5大焦點完成使命

在這變幻的世代中，我們如何繼續把永恆且寶貴的福音有效地傳開呢？今年5月，美國華人宣道會聯會（下文簡稱「華聯會」）舉行年度大會期間，神賜下寶貴的話語，幫助我們重新校正焦點，回應這個變幻莫測的世代！



胡伯緯
美國華人宣道會聯會總幹事

下圖中的詩句是華聯會的使命宣言，
前5句是美國宣道會未來的事工焦點。





美國華聯會2026年會

一、多元模式持續植堂

由於美國很多近郊或鄉鎮地區仍缺乏教會，故持續植堂是美國宣道會的主要策略之一。每間新教會的成立，都是門徒訓練（下文簡稱「門訓」）的高峰，因為由植堂同工訓練被差派的領袖，到領袖再訓練初信主的弟兄姊妹，已是橫跨3代的門訓。我們期待這些新成立的教會，他朝也有自己的植堂事工，生生不息！這個過程正是在本地實踐馬太福音28章19至20節。

在美國中部，有一間華人宣道會，在自己身處城市的東、南、西、北、中5個地區，都植出新堂，她往外擴展的策略，成了我們寶貴的參考！

在西岸另有一間華人教會，最近10年看見社區有大量不同種族及不同語言的新移民和難民湧入，於是協助不同群體植出不同語言的教會（除了粵語、普通話、英語外，還有越南語、柬埔寨語、西班牙語、阿拉伯語等）！

美國宣道會近年亦鼓勵以「溫室植堂模式」植堂，由一間母會先在自身教會中物色與訓練植堂的團隊，讓團隊預備妥當後，再將他們「移植」及差派出去；當中被訓練的領袖，有時甚至不是自己教會的會友，但為要將福音傳開，跨教會、甚至跨宗派的教會也願意一同合作。

「多據點教會模式」(Multi-site model)近年在美國愈來愈普及，一間教會同時在不同地區開始教會聚會，但眾多的聚會點並非獨立，在行政、人手及資源分配上，仍然隸屬於同一間教會，免卻很多因資源人手不足帶來的困難。

二、繼續推動宣教

美國宣道會在很多年前曾有一句口號：Bring Back the King!（將君王耶穌帶回來！）宣信博士在建立宣道會的初期已指出：「這天國的福音要傳遍天下，對萬民作見證，然後末期才來到。」（太24:14）因此，宣道會這130多年來一直拼命地差派宣教士，希望主快回來。

華人教會近年經常提及「華人流散事工」(Chinese Diaspora Ministry)，華人流散者 (Chinese Diaspora) 是指居住在中國以外，但仍與華人語言、文化、家庭或社會網絡保持不同程度聯繫的華人群體，即華僑。

多年來，華人教會的宣教事工都非常單一地把福音對象對準華人群體，無論到哪裡短宣，對象都是當地的華僑，但華人流散事工的理念，幫助我們突破這個思想框框。

雖然言語不通成為與第一代華僑進行福音對話很大的障礙，但到了第二代信徒會有很大的突破。流散事工的理念，是由「向華人流散者傳福音」(To the diaspora) 轉變為「透過華人流散者傳福音」(Through the diaspora)，再發展為「華人流散者自己去向其他族群宣教」(By the diaspora)，最後「華人流散者一起參與全球跨文化宣教」(With the diaspora)。

筆者認識一位美國華人同工，早年在巴西宣教，在他培育的年輕人中，有一位最近成為當地的牧師，他們開辦了一間青年中心，向操葡萄牙語的年輕人傳福音，現時大部分都是當地第二代華僑，但與「華人流散者一起參與全球跨文化宣教」的距離不遠了！我們樂見在各地的僑胞，終於由宣教工場 (Mission Field) 變成宣教動力(Mission Force)！

三、幫助教會健康成長

無論植堂或差傳，人是最主要的元素。教會（包括教牧同工及信徒領袖）若身心靈不健康，教會就沒有力量拓展植堂與差傳事工了。

近年來，資訊愈來愈普及，在一些神學機構及基金會的幫助之下，北美有很多宗派都已發展出不同的教會健康評估系統，對教會領袖於性格、溝通及處事風格等方面作分析，讓參與者能知己知彼。雖然這些分析並非靈丹妙藥，不能起死回生，卻能協助教會及早洞悉自己的真實情況、強項與潛在問題，尤其教會內的人事問題，預防勝於補救，及早發現問題及處理，幫助教會發揮他們的優勢與強項。然而，評估只是協助的工具，教牧同工及領袖一同謙卑在神面前，尋求聖靈的幫助，改變生命，才是關鍵！

四、培育新同工・掌握科技免淘汰

按筆者觀察，過去10多年來，各地教會愈來愈少信徒到神學院接受裝備，華人教會尋找合適的教牧同工變得非常困難；聘得好同工的教會，大多數是從自己已有的領袖中培育出來。

這2000多年來，福音及真理的內容沒有變，但傳播福音及教導真理的途徑，卻在每個世代中出現驚人的改變！從16世紀印刷術的出現、1980年代個人電腦的普及、2000年代互聯網的興起、2010年代視像平台的迅速發展，及至近年視像會議及人工智能的出現，都為教會帶來翻天覆地的改變！我們今天已進入第三次工業革命，教會若不能有效地把握從這些科技所帶來的優勢，很快便會被淘汰。美國宣道會在很多年前已開始線上神學教學；近年更小心翼翼地探討如何使用人工智能，讓線上教學變得更有能力，更有效地訓練更多準傳道人。我們不能被世界的趨勢牽着鼻子走，卻也不希望被淘汰！

五、為新一代教牧尋找導師

正如上文所提，人是事工的重心，傳道人也需被幫助、被服侍。多年來，不少新同工在入職初期要不斷地探索自己事奉的道路，蹉跎了不少歲月，才找到正確的路徑。若新同工能有具豐富事奉經驗的導師同行提點，是何等大的福氣！但美國版圖遼闊，很多新同工不能在同一地區內找到合適的導師。感恩近年透過網上會議平台帶來的便利，此問題已得到大大的改善。雖然事工的需要、教會的行政模式、講道信息的預備、溝通的多樣性，甚至社會為教會帶來的衝擊都不斷地改變；有時候，連導師自己都需要尋找新的方法！然而，新同工的心靈得到支持與肯定，是很重要的，美國宣道會將繼續為年輕一代的牧者尋找合適的導師。

世上仍有很多重要的事工，但美國華人宣道會渴望能透過上面提及的5個焦點，同心完成大使命，預備主的再來！



美國華聯會2026年會

加拿大
CANADA

跨代移民不同挑戰
靈裡相交栽培領袖

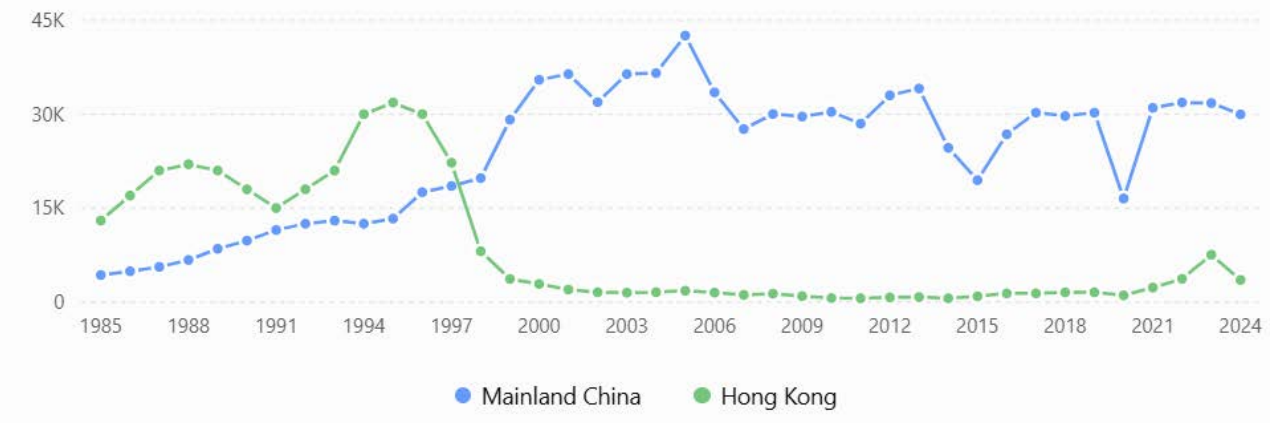


徐權能
加拿大華人宣道會聯會總幹事

華人教會因移民潮被建立

加拿大（下文簡稱「加國」）的華人福音事工發展與華人的移民潮息息相關。在1997年之前，有大量香港人移民加國，很多加國華人教會也是在這時期建立。1997年後，移民趨勢改變，移民加國的港人大幅下降（每年平均不到2000人）；從中國大陸移民至加國的人數，遠比香港移民為多（每年平均大約30000人）。國語堂或獨立的國語教會也隨着國語信徒增加而漸漸被建立起來。

近40年加國的大陸與香港移民人數比較[1]



IRCC historical immigration statistics; 1985–2024. Values represent permanent-resident admissions, not temporary residents.

當前港人移民近況

2022年，加國政府推出「救生艇」計劃，讓相對年輕的港人比較容易申請移民，吸引了新一批香港移民。最近數年，大約有30000多港人提交申請，獲准永久居留的人數約有10000多。由於加國政府未能及時處理大量移民申請，目前仍有很多港人在苦苦等待。在不知道還要等多久的情況下，不少人面臨經濟壓力，因為工作有時候不好找，孩子讀書要支付高昂的國際學生學費；有些家庭選擇夫妻其中一人回港工作賺錢，也有些家庭決定放棄等待，回流香港。



基石宣道會黃曉軍牧師（左1）
在多倫多機場接待新移民



列治文華人宣道會暑期聖經營

1 ChatGPT, response to the prompt “Graph on Mainland Chinese Immigrants vs Hong Kong Immigrants to Canada for the last 40 years.” August 20, 2026.

華人教會面對的挑戰

以上略述了當前加國華人移民近況，華人教會需要面對以下挑戰：

一、新香港移民的不確定性

一些剛從香港來的新移民，尤其那些還沒有獲得永久居留權的家庭，不能確定自己會否繼續留在加國；而留在加國的家庭，也會為工作緣故需要搬家。教會看見有人數增長，甚至目前教堂的設施不敷應用，便會考慮需否擴堂，還是植堂。但有些教會會掙扎：投資大量資源擴堂或植堂後，新移民會否搬家或回流？

二、新移民心理精神健康

新移民要面對很多問題：前景不定、經濟壓力、文化適應、語言學習、夫妻異地生活產生的感情問題、移民前因社會問題帶來的創傷等，這些都可能引致情緒、心理和精神健康問題。

三、新舊華僑文化衝突

很多加國的華人教會都設有粵語堂、國語堂和英語堂，這本來已形成了頗複雜的文化，而近年的新移民，無論是來自國內或香港，他們的思維模式、學習模式、敬拜習慣、經濟背景等，都與「老華僑」很不一樣，以致教會不時出現矛盾與爭拗。

四、國語教牧人手不足

據統計，約七成國內移民是沒有宗教信仰的（對比接近四成的香港移民是基督徒），這是向他們傳福音的好機會，但與此同時，出現了一個現象：大部分內地背景的信徒都是來加國後才信主的，信主年日普遍較短，屬靈傳統較薄弱，願意獻身作傳道的人數較少。因此，國語事工和獨立國語教會的發展往往比較緩慢。

五、牧養受加國文化影響的後代

加國有很多社會文化與基督教的教導不協調：到處購得大麻；同性戀成為常態，小孩子可自行決定性別。第一代移民一般不會被這些文化同化，但在這裡出生長大的第二、三代移民，則備受影響。



列治文華人宣道會新移民事工合照

華人教會應對策略

雖然加國華人教會面對各種挑戰，但我深信上帝必然帶領，以下是我觀察華人教會的應對策略：

一、對人關懷對神敏銳

面對新移民的不確定性，教會應當動員關懷他們，了解並服侍他們的需要。這有助明白他們的去向，但從資訊收集層面來說，非常有限；更重要的是，帶領會眾一起尋求神的心意，訓練弟兄姊妹對神心意的敏銳，盡力在做重大決定時，有集體分辨的操練。

二、促進神人靈裡相交

在這世代，內在生命的健康尤其重要，我們不可滿足於頭腦上的神學聖經知識，教會需要幫助弟兄姊妹與神靈裡相交，也可培訓弟兄姊妹與他人同行、掌握基本輔導技巧、學習內在醫治的禱告等，好讓情緒上有需要或心靈創傷的人，靈裡得到適切的關懷。因為只有與神靈裡相遇，才能讓人心靈得着真正的醫治與滿足。

三、以謙卑束腰，彼此順服

面對來自不同語言文化背景的信徒，我們要謹記聖靈藉著使徒彼得給我們的忠告：「你們眾人也都要以謙卑束腰，彼此順服」（彼得前書5:5）。假如我們容許血氣控制我們，在兩文三語教會中產生矛盾的機會將會非常高。

四、耐心栽培領袖，物色國內教牧

感恩有廣大的國語福音禾場，我們需要用心傳福音，也要耐心栽培教會領袖，同時看重知識、生命、技巧（頭、心、手）三方面的栽培，缺一不可。我們也可以物色從國內前來、有經驗、有呼召的教牧，幫助他們適應加國的牧養環境，從而舒緩國語牧者人手不足的問題。

五、1.5代移民擔起橋樑角色

在加國出生的第二代信徒，有時候會認為第一代移民不明白他們的想法，以及不理解加國社會的情況（這看法有時是正確的）。1.5代的移民（指10多歲移民到加國的人）正好扮演很重要的橋樑角色，因為他們對加國和原本國家的文化都有一定的理解，能有效地與第二代的信徒溝通，亦能明白第一代的想法，引導兩代人一起按照聖經教導去面對社會文化帶來的挑戰。

結語：植根聖經，與主聯合，牧養群羊

加國華人教會和世界各地的教會一樣，正面對各式各樣的挑戰，本文未能盡錄所有困難和對策。求神賜我們智慧與能力，助我們扎根在神的話語中，與基督靈裡交流，深明神的心意，用巧妙的手去牧養神的群羊。

英國

突破框框．承載二代

2026年，首批透過「英國國民（海外）簽證」(BNO Visa) 移英的香港人，陸續開始申請「永久居留許可」(ILR)，這標誌着新階段的展開，同時是面臨抉擇的時刻。在英生活數年、漸漸了解當地文化後，有人選擇留下，有人選擇離開；每個人都在尋找適合自己的生活方式，沒有誰比誰的選擇更正確。隨着華人群體不斷轉變，一眾牧者正努力摸索如何回應這些需要，其中一項重要課題，是在英華人二代的牧養。我希望透過分享在服侍中的觀察與思考，激發讀者對二代牧養的想像。我在香港和英國都主力服侍青少年，來英後，不僅接觸新移英的少年人，也有機會服侍二代青年及導師，兩地少年牧養方式十分不同，帶來不少挑戰與適應。篇幅所限，我主要分享以下兩大點：



曹嘉宥
英國曼徹斯特宣道會韋根分堂傳道

一、埋身牧養的現實挑戰

1. 保障政策與牧養界線的平衡

在英國服侍少年會面對的首個挑戰，就是保障政策(Safeguarding)的安排。這條條例原意是保障少年免受剝削或傷害，並非要完全禁止個別接觸，而是希望團體能訂定足夠的措施去保障少年的安全，但有些導師為免觸犯相關條例而減少與少年在團契時段外的接觸，結果影響了牧養關係。因此，教會應花時間制定相關指引，在滿足條例要求與牧養需要之間取得平衡，以致不會因此錯失與少年同行成長的機會，亦讓導師和牧者安心地牧養。



作者(前排)與BBC少年團的導師合照

2. 共建跨區牧養支援網絡

另一個挑戰在少年升讀大學時出現。與香港不同，在英少年會到不同城市升學，地域的分隔令單一堂會難以持續跟進牧養。雖然有些導師十分有心地定期舉行網上聚會，但網上團契始終有其限制——當少年面對即時困難或需要同輩實體相聚時，網上形式便難以滿足。

因此，各地堂會需要具備「天國觀念」，共同建立一個跨區域的牧養支援網絡——少年不只是特定堂會的一員，更是整體教會的一員。當他們移居或升學至其他地方，當地的堂會若能承接牧養，便能讓他們持續在基督裡成長。曾有二代導師分享，少年因在中學時曾參加跨城市的聯合營會，建立了跨區友誼，當他們升讀大學重遇這些朋友時，適應的速度與保持教會生活的意願都顯著提高。

二、調校資源投放及堂會氛圍

我所服侍的堂會提供3種語言崇拜：廣東話、英語和普通話，人數比例分別約為92.7%、4.6%和2.7%；而成人、少年和兒童的比例，則約為70.1%、16.7%和13.2%。從數據看來，堂會聚會傾向符合廣東話成年群體的需要，這本是無可厚非的；但若希望二代得到適切的牧養，我們便必須重新思考資源的投放與氛圍的塑造。

我曾接觸的二代曾坦言，難以找到合適的教會：在西方人的眼中，他們是亞洲人；但在華人教會中，他們又被視為西方人。這種在夾縫中的孤單感，容易讓他們感到被邊緣化，甚或成為他們在教會中經歷的傷痛。要留住二代，並非單純撥出更多資源，而是在於建立一個Family Welcome, Next Gen Friendly的堂會文化。

因着上述保護政策的限制，家庭在少年屬靈成長上的角色變得更為重要。堂會可於崇拜設計上加入鼓勵跨代參與的元素，促進家長與子女累積共同的屬靈經驗，深化信仰傳承；在崇拜的主體性上（例如詩歌編排、信息主題，甚至用語習慣等），也應多考慮新世代的感受，讓下一代感到自己也是這個屬靈家庭中不可或缺的一份子。

結語

移英港人的去留，是一個即時的挑戰；但下一代的信仰承傳，則是一個長遠卻迫切的課題。盼望我們能打破過往的堂會框框，以更開放的網絡和更包容的氛圍，共同承載這群在文化縫隙中成長的華人二代。



作者與新來英港人少年團的導師合照

馬來西亞

以愛深耕．影響生命

陳世久
馬來西亞基督教宣道會蒲種堂堂主任

放眼今日的馬來西亞，在時代的急劇變化中，無論是在繁華的都市，還是純樸的鄉村，華人福音事工皆面臨前所未有的考驗。當地的華人教牧同工與領袖，在重重挑戰中，正試圖摸索新的方向和應對策略。

當前三大挑戰

首先，都市化帶來「人際疏離與封閉」。現代城市生活講求隱私與自我保護，高聳的公寓與嚴密的住家保安，令過去常見的「逐家傳福音」或家庭探訪變得寸步難行，愈來愈少人願意接受陌生人的探訪。

其次，社會上的詐騙案件層出不窮，令人與人之間的信任度降至冰點。在街頭隨機向陌生人宣講「四個屬靈定律」並帶領其信主，已淪為不切實際的空想。

再者，人工智能(AI)的極速發展，成為福音工作的雙刃劍。AI不僅能高效獲取資訊，更能深入進行邏輯拆解與分析。基督徒固然可以使用AI來輔助傳福音，但非信徒同樣能藉其拆解教義、提出厲害的詰難。在高度理性與科技思辯的浪潮下，若僅停留在知識的灌輸，福音很難觸及人心。



陪讀



陪讀生午餐



載送陪讀生去學校

從「攻腦」轉向「攻心」

面對上述挑戰，馬來西亞教會的核心策略必須從「理性說教」轉向「感性連結」。這正如台灣福氣教會所推動的「幸福小組」模式：傳福音必須「先攻下心，才能攻下腦」。佈道不再僅僅是口頭的陳述，而是刻意、本着福音使命去開展和經營人際關係網。

在信徒層面，教會需不斷提醒會友，避開說教式的傳播，而要在日常中刻意擴展關係。在教會層面，任何有助於建立人際關係的事工都值得嘗試。最重要的是，有效的福音事工需要「持續地付出」。久久才舉辦1次的活動，無法建立深層連結，教會必須秉持每周至少見面1次的頻率，與社區居民進行生命互動。



陪讀生表演

最佳實踐範例

本堂「弱勢家庭兒童陪讀班」(註:「功課輔導」班)是極佳的社區實踐範例。此事工始於2021年新冠疫情最嚴峻之際,教會主動與社區華小合作,請學校轉介學業較為落後、家庭貧困,甚至面臨家庭破碎需要輔導的學生。

教會周一至周五陪伴孩子做功課、供給食物、接送上學,並於節慶與結業禮上,為這些不常在學校獲得掌聲的孩子提供表演舞台,讓他們知道自己是被看重、被愛的。周六則舉辦「快樂成長班」與「Teen　Trek少年活動」,在不硬銷信仰的前提下,透過詩歌與聖經故事實行品格教育。

這事工不僅幫助了孩子,更成為接觸其背後傳統信仰家庭的橋樑。有些父母原本極為抗拒基督教,但看見教會無私地付出及孩子的改變後,逐漸解除防衛,走進教會。

當教會同工因面對上述學生的頑皮而懷疑事工的意義時,牧者便引用路加福音5章31節作提醒:「有病的人才用得着(醫生)。」我們若用人的眼光看,看到的是問題;但若用耶穌的眼光看,則會看到使命。如今,已有多個家庭因此踏進教會,接受完整的信仰教育。



Teen Trek(中學陪讀生)

回歸關係佈道原則

至於那些與城市不同的鄉村地區，居民雖然人情味濃厚，但傳統民間信仰根深蒂固，應對之策依然離不開「關係」二字，唯有透過最真實的生命去影響生命，才能在傳統枷鎖中劈開福音之路。

這一切的實踐，皆完美地契合了耶穌在路加福音10章1至9節所確立的「福音四部曲」：



快樂成長班

1. **祝福他們（10:5，宣布平安與祝福）**
2. **團契交流（10:8，建立真實的交往與同吃同住）**
3. **服侍他們（10:9上，醫治與實際關懷）**
4. **分享福音（10:9下，宣告神的國臨近）**

在大時代的變局中，唯有回歸耶穌關係佈道的原則，以真摯的愛搭建橋樑，大馬華人福音工作方能從挑戰中結出豐碩的生命果實！



作者



馬達加斯加

留意僑胞需要．謙柔與人合作

李就成
本會前馬達加斯加宣教士

馬島華人同樣需要福音

據2022年皮尤研究中心(Pew Research Center)的資料顯示，馬達加斯加（下文簡稱「馬島」）基督徒比例是85.3%。可能你認為是高估了。我們再看Operation World的相關資料是53.5%；而世界華人福音會議的資料可能更實際，是41%，教會則有100萬間。

這些資料都告訴我們：馬島的基督徒人數不少。感謝神差派很多宣教士去關心馬加士人，但神同時讓我們看見，當地的華人也等候有人將福音傳給他們，所以我們的教會在開始時，已因我們的個人感動而偏重華人福音工作；我們也把福音傳給馬加士人，所以我們教會也有不少馬加士信徒。



算盤教學



筷子教學



作者（右1）與妻子在馬達加斯加宣教25載，去年底退休

新舊僑福音切入點不同

馬島華人可分為舊僑和新僑，舊僑指在第二次世界大戰前後從廣州來馬島的華人及其後裔，植根馬島近百年，他們大多能操廣東話及當地語言；新僑則來了馬島約廿多年，大部分從中國北方來做生意，只能說普通話及少許馬加士文。

雖然他們同是華人，但因各自生活背景及語言不同，在當地形成兩種截然不同的群體。因此，他們的福音切入點也不同：

一、助新僑適應新生活

新僑大部分是剛到馬島不久，仍在適應新生活及未建立深入人脈關係，故我們認識他們後，會幫助他們解決生活上的困難，例如：子女的學習、語言的翻譯及關係上的聯繫等，在他們最需要協助時幫助他們，讓他們感受到耶穌的愛。

除了定期探訪外，我們亦曾為這些新僑辦了1份名為《神州大地》的半月報刊，內有馬島和中國的最新消息、福音故事及信仰生活見證。當時，因互聯網仍未普及，新僑不容易知道馬島及國內的情況，所以不少新僑希望每天收到這份報刊。後來，我們在首都成立了一所華人教會——宣道會京城堂。

二、教導舊僑中國文化

至於舊僑，他們沒有上述的困難，甚至比我們更熟悉當地的情況；但我們相對他們熟悉中國的文化，這便成了我們傳福音給他們的一扇門。雖然他們能講中文，但很多人都看不懂中文字，當他們收到內地寄來的信件時，會請我們為他們讀出信件內容並回信；他們也會帶孩子來我們家玩耍，以便學習中文及中國文化，例如：使用筷子、學習珠算或品嚐中國小吃等。

他們往往對自我身份迷惘：雖具有中國人的血統，但外表皮膚黝黑；只能用有限的中文生字講簡短句字；擁有封塵已久、未曾使用的中文名字；生活被多種文化混淆；嚮往認識中國文化，常不經意地流露出自己略懂中國風俗的自豪感，藉此證明自己有幾成像華人。因此，為他們的孩子開辦中文課程便成了我們接觸他們的橋樑。

時代轉變衝擊福音橋樑

然而，時代的轉變對我們一直採用的福音橋樑帶來衝擊，例如：近年人工智能(AI)發展迅速，中文翻譯可於網上即時完成，不需他人協助；早年當地華僑父母期望子女能跟我們學習講廣東話，但近年開始學習普通話，更有國內專業教學團體進駐馬島教授中文，故此不一定要到我們這裡學習中文。

此外，在馬國社會經濟不景下，很多青年都向外發展，令教會不容易發展青年事工；青年的外流也造成很多家庭出現空巢。

還有，隨着YouTube頻道的流行，不少華僑在網上瀏覽不同資訊，並會詢問我們很多不同範疇的問題：小至如何烹調廣東小食，大至國家局勢分析，也有各種關於聖經的難題。有位信徒訂閱了一個信仰頻道，認為很得幫助，並轉發給其他信徒觀看。後來我們發現，原來那是異端「全能神教會」（又稱「東方閃電」）的頻道，於是立刻與這位信徒解釋他們信仰的錯繆。最終，這位信徒明白並不再觀看那頻道了。因此，我們要不斷求神賜下智慧去服待。



在華人團體活動上
表演中樂

靠神恩克困難握機遇

一、裝備出國青年、關心空巢家長

雖然時代不斷在改變，衝擊昔日的福音橋樑，但當地華僑的生命仍有缺環，例如：不少想往外闖的青年，完全沒有出國的經驗，甚至不知道將來要選讀甚麼科目。因此，近年教會邀請一些已外出升學、適逢放假回來的青年，分享在外國升學的心得，也邀請短宣隊舉辦職涯規劃課程，幫助有意往外國留學的青年及早準備。

青年往外跑後，留下其家長在馬島成為空巢一族。家長基於我們教會與其子女已建立深厚的關係，所以對教會也有一份信任，我們可以定時探望他們，透過實際相處讓他們明白耶穌的愛。

二、與僑團建立良好合作關係

馬島的新、舊僑中，有不同的僑團，各有不同的宗旨及運作方式，有些活動與我們教會的活動相似，我們會避免與他們成為競爭對手，有默契地避開形成互相比較的場面。

例如我們會常常關心從國內到馬島教授中文的老師，接待他們，邀請他們出席教會各樣活動；我們也會一起幫助他們的學生參加中文比賽，當學生得到好成績時，我們從不邀功；2008年，四川發生大地震，我們參與他們舉辦的籌款賑災活動，亦經常參與他們所辦的公開慶典聚會。

因此，後來我們買地作教會用途時，有些僑領也用金錢支持我們，他們樂意參加我們教會所舉辦的節期性活動。我們也鼓勵信徒，除了參與教會服侍外，也抽時間參與當地華僑團體的服侍，讓他人看見信徒的見證。因為耶穌教導我們，不敵擋的，就是幫助我們的，所以我們需要把握每個合作的機會，並且不要太過標榜自己的貢獻。

結語

時代不斷的轉變，或許會帶來短暫的困難，但神是滿有恩典的，祂會將智慧和能力賜予那些願意謙卑服侍祂的人；時代的轉變同時會帶來新的機會，要留意福音對象的需要，評估教會本身的資源及優勢，隨時代的改變而改變。

差傳部長會(Zoom)

華人教會·時代挑戰

今天華人教會牧養及宣教的挑戰



留尼旺：吳家佩牧師
（留尼旺宣教士）

澳門：劉月明傳道
（宣教士關顧及發展主任、
前澳門宣教士）

英國：曹嘉宥傳道
（英國曼徹斯特宣道會——
韋根分堂教牧同工）

報名：
請掃描下面
二維碼

2026年10月13日（二）
晚上8:00 – 9:30

香港宣道差會
Hong Kong Alliance Mission

聖言誦讀的使命轉向



劉韻詩

建道神學院靈修事工主任及
兼任靈修系助理教授

當我們談論「宣教」時，焦點往往自然地落在事工模式與發展策略上。因此，我們或許會認為「屬靈操練」或「屬靈導引」主要是關乎個人內在靈性境況，在討論向外的宣教步伐時，似乎無必要著墨太多；又或者，我們認為只要維持日常的讀經、祈禱及穩定聚會便已足夠，不必再花心思去探討深層的屬靈操練。然而，看似向內的生命操練與向外的宣教服侍，真的可以如此割裂嗎？

內在生命與外在服侍割裂

在真實的宣教服侍生活中，我們面對的困難往往超乎想像。學者唐納德·哈里斯(Donald Patrick Harris)在其探討宣教士靈命的論文中，提及宣教士在工場上的掙扎：從語言不通、文化衝擊、事工期望的落差，到深深的孤單感、團隊間的人際衝突，甚至是處理財務與道德上的軟弱。[1] 許多同工因為高強度的服侍而陷入極度忙碌與靈命乾涸，甚至有超過半數的宣教士坦言，自己失去了與基督親密的關係與屬靈成長。[2]

當我們落入為工作而讀經、為辦聚會而祈禱的狀態時，這些看似敬虔的動作便會失去意義。因為我們不自覺地走向了自我中心，讓上帝的話語來為自己的任務服務，而不是在日常中覺察上帝的能力、用主的眼光理解眼前的人和事、與主建立親密的關係。這種內在生命與外在服侍的割裂感，是不少事奉者的屬靈危機。

宣教式閱讀突破屬靈危機

究竟怎樣才可以突破這種割裂感？哈里斯提及海蘭德 (Helland) 與亞爾馬森(Hjalmarson)將「宣教式閱讀」(Missio reading) 引入了古典的聖言誦讀 (Lectio Divina) 操練中。[3] 傳統的「聖言誦讀」並非只是知識性的理性研經，而是一種透過閱讀 (Lectio)、反思默想 (Meditatio)、真誠祈禱 (Oratio)，最終進入在主內的恬靜安息 (Contemplatio)[4] 的操練，幫助我們與主建立深度的對話與親密結連。然而，如果這份感動只停留在個人的內在狀態，我們依然無法與向外的服侍相連結。

他們認為，可以將傳統的聖言誦讀延伸至宣教與行動(Missio/Actio)的維度。宣教式閱讀不是將經文封閉在私人的靈修空間裡，而是引導我們以向外聆聽的姿態，透過上帝的話語來重新「閱讀」我們所處的世界與社區。它幫助我們在經文中辨識上帝對這個世界的愛，進而看見上帝在我們周遭人群中正在進行的修復工作。[5] 因此，我們的屬靈操練必須多走一步，從私人領域邁向公共空間。

---

1 Donald Patrick Harris, "A Missionary Spirituality: Passion for God, Compassion Toward Others, Mission to the World" (D. Min. thesis, Gordon-Conwell Theological Seminary, 2013), 1-2, 11-19.

2 Ibid., 21.

3 Ibid., 104-105.

4 Contemplatio一般翻譯為「默觀」，但此處用「在主內的恬靜安息」來表達其含義。

5 參Roger Helland and Leonard Hjalmarson, *Missional Spirituality: Embodying God's Love from the Inside Out* (Downers Grove: IVP Books, 2011)，特別是第五及六章，提供了向外閱讀的概念。

從私人領域邁向公共空間

在實務上，宣教式閱讀鼓勵信徒帶着聖經走出安全舒適的睡房或書房，進入日常生活的公共空間。在現今的社會，我們常常成為低頭族，連走路都在滑手機；在地鐵車廂裡，我們可能因太專注於自己的生活與任務而看不見身旁需要讓座的長者；我們甚至可能對社區裡的弱勢群體漸漸失去憐憫與耐性，認為「與我何干」。我們可以在操練聖言誦讀之外，刻意騰出空間，帶着經文默想與主的同在，停留在社區之中，去注視那些平時認為與自己無干的臉孔及事情，看見現實處境中所需要面對的議題與需求，體會主在話語中流露對世人的愛與關注，並對我們的微小邀請。

屬靈操練從來不是為了讓我們逃避世界，而是幫助我們先活在主的愛中，然後有愛的能力來對抗城市的冷漠，恢復基督的憐憫。願我們每一次打開聖經，不僅是在個人生命裡遇見主，更是被主差遣，在熙來攘往的人群中認出祂的邀請。



照片集

28.07 - 05.08

宣教團隊

培靈、退修及訓練





宣教團隊退修營



訓練：八段錦





培靈會：分組分享



培靈會：宣教團隊與兩位講員共膳
（左3為周曉暉牧師，左2為高銘謙牧師）



培靈會：宣教團隊與董事、顧問共膳
（左3為黃木禎牧師，右3為楊靖紀牧師，右2為周家和牧師）

照片集

28.07 - 31.07

宣教士子女營會





攀樹體驗







燒烤



陶瓷手工

照片集

01.08 宣教祈禱會



宣教同工分享願景



宣教同工與會眾分組祈禱

泰東北異象分享會





基督教宣道會泰人恩福堂肢體表演舞蹈







一同享用泰式美食



泰國宣教團隊

06.08 同路人晚宴



敬拜讚美


互動遊戲


蕭壽華牧師祝福



逾300人出席



嘉許達65歲仍在工場服侍的宣教同工





互動遊戲



本會宣教團隊及後勤同工



嘉許退休宣教同工



敬拜讚美



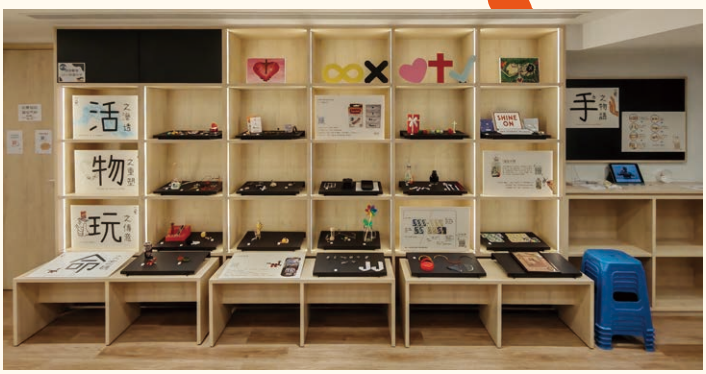
泰國宣教經歷分享會



13-16.AUG
化廢為寶創意
佈道工具展



講解佈道工具寓意





工作坊







導賞團



06.09
柬埔寨宣道會
金邊堂獻堂禮



剪綵





揭幕





開幕牌匾

本會消息

1. 宣教同工

1.1 本土任務

以下宣教同工返港履行本土任務，歡迎聯絡游教師(2275-8222)預約分享：

工場	宣教團隊	本土任務日期
留尼旺	吳家佩	8/8 – 7/11/26
柬埔寨	劉婉冰	1/12/26 – 28/2/27
英　國	彭大明、黎燕芬伉儷	1/2 – 30/4/27
澳　門	陳艷芬	11/2 – 12/5/27

1.2 柬埔寨張日新信徒宣教同工已於9/8合約屆滿後離任；澳門陳艷芬信徒宣教同工將於11/2/2027至12/5/2027返港履行本土任務後退休；英國本土宣教士彭大明、黎燕芬將於1/2/2027至30/4/2027返港履行本土任務後退休。本會對他們忠心的事奉表達萬分謝意，願主祝福他們前面的路。

1.3 本會已接納基督教宣道會秀茂坪堂的「小力」加入成為聯屬宣教士（創啟），他已於8月初出發往東南亞工場，請禱告記念他的服侍。

1.4 聯屬宣教士李世樂、鄧淑屏伉儷已於31/7述職後退休，與本會的聯屬關係亦同時結束；聯屬宣教士張志威、司徒美芳伉儷將於2027年3至6月回港述職後退休，與本會的聯屬關係將於30/6/2027後結束。

2. 辦公室

本會總幹事吳金煌牧師與辦公室教牧同工已完成以下行程並平安返港：

日期	行程
26/6–3/7	印尼峇里探訪之旅
15-24/7	探望西馬工場及到東馬古晉參加第十屆華福大會
22-29/8	啞鈴國教牧探訪團
4-10/9	探訪柬埔寨工場及參加宣道會金邊堂新堂址獻堂禮

3. 教育及推展

3.1 差傳部長會 (Zoom)

主題：華人教會·時代挑戰　日期：13/10（二）　時間：晚上8:00 – 9:30

分享：留尼旺：吳家佩牧師（留尼旺宣教士）

澳　門：劉月明傳道（宣教士關顧及發展主任、前澳門宣教士）

英　國：曹嘉宥傳道（英國曼徹斯特宣道會——韋根分堂教牧同工）

報名掃我：

您的參與 歡迎您透過不同方式參與差傳：

詳情掃我　或　**點擊連結**

https://forms.gle/4ogKiBFnYMAYBj588

支持宣教同工
年終禮金

轉眼間，2026年進入最後一季，新一年將至。感謝神帶領我們各工場度過這充滿挑戰的一年，也感謝我們在各地前線的宣教同工，為福音的緣故默默耕耘、盡忠職守。

因此，本會將於2027農曆新年前發放「年終禮金」給宣教同工，以示欣賞。謹在此呼籲大家以愛心奉獻，給宣教同工及其子女在經濟上的支持和鼓勵，更盼望您能在禱告中記念我們前方的宣教士。

如您有感動奉獻支持，請於12月31日前，將禮金以支票方式寄回本會，支票抬頭請寫「香港宣道差會」，背面註明「宣教同工年終禮金」。您亦可選擇信用卡或直接捐款（可網上轉數）等其他途徑奉獻，請掃瞄下方二維碼或瀏覽本會網頁www.hkam.org，選擇「你的參與」－「奉獻支持」，在表格內填妥相關資料，並選擇奉獻支持「宣教團隊年終禮金」。

收到的禮金，不論是否指定給哪一個單位的宣教同工，都會按本會宣教同工家庭人數平均分配(其子女獲發的禮金數額為宣教同工的一半)。

再次感謝您的支持，讓我們的宣教團隊無後顧之憂，在前方服侍！

香港宣道差會

宣教同工及子女(21歲或以下)的

生日及結婚周年日期

11月份

小飯糰(飯糰先生兒子)	11月1日	生日
梁穎階伉儷	11月2日	結婚周年
黃揚恩	11月5日	生日
冒號太太	11月5日	生日
李瑞麟伉儷	11月8日	結婚周年
胡美玲	11月12日	生日
黃希言(黃俊雄女兒)	11月14日	生日
繆恩厚(繆嘉暉兒子)	11月14日	生日
BE伉儷	11月21日	結婚周年
飯糰先生	11月29日	生日

12月份

手物太太	12月2日	生日
關慕行(關俊文兒子)	12月4日	生日
Panda	12月6日	生日
劉婉冰	12月6日	生日
盧美娟	12月8日	生日
梁祖永	12月9日	生日
劉卓聰	12月9日	生日
劉泳兒	12月9日	生日
亞蟲	12月9日	生日
木棉	12月12日	生日
王淑賢	12月13日	結婚周年
黃俊雄伉儷	12月19日	生日
潘綺心	12月20日	生日
李心悅(李瑞麟女兒)	12月24日	結婚周年
冒號伉儷	12月24日	結婚周年
談允中伉儷	12月29日	結婚周年
彭大明伉儷	12月30日	生日
吳家佩	12月30日	生日
梁穎階	12月31日	



1月份

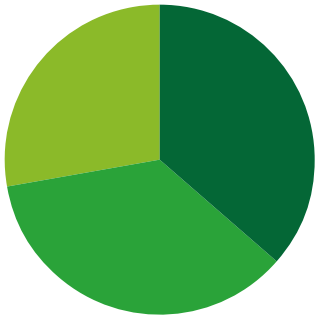
崔緯濤	1月1日	生日
蔡明康伉儷	1月4日	結婚周年
孫慧	1月6日	生日
冰梅	1月10日	生日
楊安信伉儷	1月13日	結婚周年
Joy	1月15日	生日
繆嘉暉	1月21日	生日
彭大明	1月25日	生日

懇請代禱 奉獻支持

香港宣道差會
2026年1至8月收支報告
（未經核數師審核）

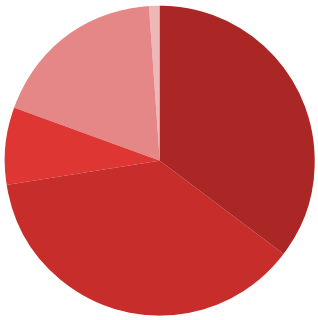
收入

	港幣
支持宣教同工	8,317,943
支持宣教工場事工	8,165,367
支持後勤常費/差傳教育事工	6,321,100
總收入 (A)	**22,804,410**



支出

宣教同工生活及事工費	8,114,733
工場事工支出	8,523,504
差傳教育及推展支出	1,841,691
後勤辦公室支出	4,242,758
常務儲備金撥備	201,031
總支出 (B)	**22,923,717**



本年度經常費盈餘 / (不敷)
(A - B)**不包括建築項目收支 **(119,307)**

非經常費項目籌款

	港幣
澳門氹仔堂購堂項目尚需籌募	19,797,300