



2021年7-9月 第199期 • 香港宣道會



遵
行
大
使
命
教
會





主題文章

- 編者的話 / 林秀芳 / 01
各堂會同心學參與差傳 / 岑偉農 / 02
一切從名字開始 / 林永康 / 04
言傳身教·推動傳承 / 沈金有 / 06
支援國內外宣教事工 / 陳世久 / 10
本地與海外宣教相輔相承 / 吳金煌 / 12



雲彩天地

- 董事——「懂事」的服侍 / 許振武 / 14
從馬島轉往馬交 / 盧美娟 / 16



差傳學堂

- 神國就是家園(三)——服侍家園的委身 / 梁志雄 / 20




遠近差傳

- 兩代人的合作 / 黃郭志茜 / 23



差關園地

- 華哥隨筆：「少數」並不「少」 / 翁競華 / 25
照片集 / 28
本會消息 / 30
回應表 / 32
宣教同工及子女的生日及結婚周年日期 / 33
財政報告 / 33

出版：香港宣道差會 

地址：香港九龍尖沙咀柯士甸路
22-26A 號好兆年行 508 室
Rm508 Austin Tower,
22-26A Austin Avenue,
Tsim Sha Tsui, Kowloon,
Hong Kong

電話：(852) 2780 8386
傳真：(852) 2783 9277
網頁：www.hkam.org



電郵：hkam@hkam.org
設計：Artel Design Co

督印：黎嘉禮
總編輯：潘美琪
執行編輯：林秀芳

董事：
簡耀堂 (主席)
張雲生 (副主席)
周家和
梁子勇
楊靖紀
張觀運
游淑儀
方佩雯
沈永康
潘國賢
黃家輝
黃淑君
謝璐莉
楊少慧
楊君武
林沛德
沈俊堯
鄔偉賢

編者的話

林秀芳
執行編輯

本會致力於在未得之民的群體中，提供全人關懷與服侍，傳揚福音，建立「遵行大使命的教會」。一間重視遵行大使命的教會，會包含好些元素，其中一樣，是她從一開始便努力在本地傳福音，同時主動、積極、向外推行宣教，並非等到教會自立及有相當經濟能力，才開始向外推行宣教。今期邀請了本會不同宣教工場的宣教同工或當地教牧同工，分享他們如何帶領當地堂會在努力本地傳福音的同時，主動向外推行宣教。盼望藉著他們的見證，激勵讀者和堂會成為遵行大使命的教會。✦



主題文章





東宣暑期兒童日營

各堂會同心學參與差傳

岑偉農

英國本土宣教同工

30年前的差傳，強調要建立的是福音派信仰教會，表示要建立以聖經為中心的教會，特別在救恩和救主的正確觀念上，是純正的福音派信仰。今天的差傳，強調要建立的是參與差傳的福音派信仰教會。英國華人教會有這方向的改變，主要是因為那時的華人教會要倚賴宣教士去建立，並且四處有呼聲，教會尚未建立完善，宣教士便要他調，往沒有教會的地方去；而現在不少教會已成長，並有能力差遣宣教士出去了。

神差遣使者去將救恩傳開，是整本聖經中的其一主題。直至主耶穌被神差遣來到世間，成為差遣的最

高峰；主復活後差遣門徒去，更是教會最明顯的大使命。故建立一間參與差傳的教會，是責無旁貸的了！

英國華人宣道聯會（簡稱「華宣」）學習參與差傳的過程如下：

協助堂會的推動

差傳是宣道會的屬靈傳統，這傳統有很強的聖經根據，並且宣道會教會都是得益於宣教士的。華宣6間堂會都經歷過宣教士在當中所付出的努力。華宣經常強調差傳的重要，每次華宣周年大會，都邀請宣道會牧者分享差傳的重要性。過去，每間堂會都有奉獻

給華宣的差傳基金，以幫助堂會學習參與差傳。華宣有些堂會每年都有宣教月，在宣教月中，教導有關差傳的聖經根據，並鼓勵弟兄姊妹參與差傳和宣教。一些堂會也有為差傳 / 宣教守望而設的祈禱會，為世界各地的福音需要、認識的宣教工場和宣教士禱告。

華宣聘請了一位專向非華人傳福音的本土宣教士，到各堂會分享有關宣教和差傳的信息，以幫助各堂會更加認識本土和世界各地的福音情況，並鼓勵弟兄姊妹為這些需要禱告；該宣教士更栽培、牧養、輔導那些已經獻身而尚待考慮工場的弟兄姊妹。

華宣又舉辦短宣活動，讓有心志的弟兄姊妹參加；堂會較小而在經濟上沒有能力的，華宣會給予資助，使較小的堂會也可以參與。

本土的短期宣教

華宣 6 間堂會處於不同的發展階段，在資源和人力上較豐富的，可以幫助尚在發展中的堂會，本土的短宣因而展開。曼徹斯特宣道會教會（簡稱「曼宣」）和利茲宣道會（簡稱「利宣」）合作，在暑期時，幫助東倫敦宣道會（簡稱「東宣」）舉辦兒童日營，並因此接觸了不少新家庭。曼徹斯特宣道會華語團契（簡稱「曼華」）曾協助餐福在威爾斯區探訪餐館和外賣店，作佈道和傳福音的工作。在疫情期間，南倫敦宣道會（簡稱「南宣」）在網上協助東宣的主日學事工。

本土跨文化宣教

華宣所聘的那位本土宣教士，在他居住地區附近探訪鄰居，並出錢出力地幫助難民和貧民；漸漸地在當區建立了福音小組、團契和栽培班。他將一些成長信徒推介到曼宣的英語教會參與崇拜和學習事奉，曼宣的英語教會因而參與本土跨文化的宣教。華宣也與一些宣教機構合作，在本土開展向非華人的福音事工。



書攤外展

國外的宣教事工

因應網上聚會的普遍，華宣已經協助利瑪華僑宣道會栽培訓練領袖的事工，以幫助該教會長遠的計劃，也幫助該教會參與海外差傳和宣教。

華宣在宣教和差傳上仍是初學者，仍需要不斷努力，配合聖靈的工作，與各堂會同心合意，參與差傳，向本土、國外非華人還福音的債。❖



一切從名字開始

林永康
留尼旺宣教士

留尼旺工場（簡稱「留島」）教會的名字為「留尼旺基督教華僑教會」，曾一度引起教會弟兄姊妹討論，因部分肢體認為這個名稱會令別人誤以為我們的教會只為華人而設。但經過討論後，我們仍堅持使用這個名稱，因為留島的教會是由華人宣教士所建立的，這個名字有着一個宣教的背景。

教會異象

因着教會名字的背景，我們帶出一個異象：教會建立的其中一個目的，就是要完成宣教的使命。教會雖是由華人宣教士所建立，但服侍的對象不限於本地華人，也包括本地其他不同文化、不同語言、不同國籍的本地人，也為鄰近島嶼的福音需要而設；與留島



教會短宣隊



最近而又有最大福音需要的島嶼，就是馬達加斯加（簡稱「馬島」）。因此，馬島便成為留島教會首個關心的宣教工場。

宣教認獻

此外，聖經告訴我們，我們的財寶在哪裡，我們的心也就在那裡。（太6:21）每年年初，教會都會為新一年的宣教設預算案，在這預算案裡，我們會列出教會所支持不同的宣教單位，當中除了馬島的工場外，也會支持南非和法國的穆宣事工。我們鼓勵弟兄姊妹不單在禱告上支持宣教，更在具體的行動上參與。

祈禱會

每周的教會祈禱會，我們除了為教會的事工、弟兄姊妹的需要代禱外，也會更新馬島工場和所支持的宣教士的消息，好讓弟兄姊妹更了解他們的需要，並能更具體地為他們禱告，關心他們。

宣教月

每年3月，教會的行事曆定為宣教月。整個月的講壇信息，除了圍繞着宣教的主題，更會邀請不同的宣教單位及宣教士來分享，好讓弟兄姊妹對宣教有更



邀請南非宣教士來差傳主日學分享

多的認識，並鼓勵他們關心宣教的事工。我們的目的，就是要製造一個宣教教育的平台，讓弟兄姊妹明白神的心意。

短宣體驗

我們定期安排短宣隊前往馬島，讓弟兄姊妹親身去體驗和了解馬島的福音需要。參與短宣的整個過程，會成為隊員的生命教材；短宣後，隊員也會向教會的會眾分享他們的所見所聞，這也成為其他弟兄姊妹的鼓勵。

總的來說，我們盼望在留島教會內營造一個宣教氣氛，宣教是教會所有事工的基礎，而不是教會眾多事工其中之一。「成為一間宣教的教會」一直都是我們的目標和方向。✦





在宣道會棉蘭堂有文化交流之夜

言傳身教 · 推動傳承

沈金有、沈吳永靈
柬埔寨宣教士

柬埔寨宣道會宣恩堂的建立，是基於主耶穌所頒布的大使命：「所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗。凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」（馬太福音 28:19-20）

本地佈道及向外宣教

宣恩堂是以女大學生宿舍作為平台開始的教會，我們從一開始接觸宿生，就很努力地向他們傳福音，

將主耶穌所頒布的大使命，透過講道、見證、言傳身教傳遞給他們，並且訓練他們參與服侍，例如：教導、做見證、傳福音，並與短宣隊配搭向外做逐家探訪及下鄉佈道。與此同時，我們也配合每年的香港宣道主日，推行宣教講座，並為不同宣教工場的需要祈禱與奉獻。我們也派遣適合的肢體參加 2014 年底由香港宣道差會在泰國主辦的青年宣教大會（簡稱「青宣」），藉此培育肢體的宣教心志，擴闊他們的宣教視野。



主題
文章



第 199 期 2021 年 7-9 月 · 06

組織訪宣學習隊

一直以來，我們都視短宣為教會差傳教育之一，盼望為肢體提供一個跨地域、跨文化的處境，讓他們體驗如何在異文化衝擊下生活和工作，增加他們對差傳的關心，激起他們對普世宣教的情懷和委身。因此，當時機成熟，我們便在 2018 年 6 月組織了「印尼訪宣學習隊」，讓肢體與宣教士的母會並支持教會有文化上的交流，從而也帶給當地教會的同工與肢體鼓勵，因為宣恩堂的肢體是他們多年來以禱告、經費支援柬埔寨宣教，與前線宣教士齊心努力所結的福音果子。

遴選隊員的條件

我們遴選隊員所設定的條件，乃是專注於那些願意委身於裝備和訓練的青年人。他們大多已是多年來忠心積極參與教會的服侍，是各部門的聖工人員（讚美敬拜隊員、主日學老師、團契幹事），也積極分享見證，傳福音給家人、親友及孩童。因此，當遴選時，很順利即組成了一行六人，加上我們一家四口的訪宣隊。



與宣道會丁宜堂傳道在教堂前合照



主題文章



與宣道會普恩堂部分肢體合照

出發前的預備

訪宣隊出發前的訓練十分重要！因為這有助於團隊的建立、認識印尼福音禾場、建立跨文化的意識，並且為屬靈爭戰及身心靈做準備。由於隊員平日的工作與服侍都非常忙碌，故我們預先安排了10次集訓，定於每主日崇拜與午餐之後進行。集訓的內容包括：教導靈命和禱告與宣教的關係，鼓勵隊員尋找禱告伙伴；介紹印尼的政治、宗教、文化及民生等情況；開會商討行政事務及策劃分工；學習印尼語；排練詩歌、柬埔寨傳統舞蹈、默劇；準備見證分享並同心禱告。

至於經費的籌集，除了從教會「差傳佈道基金」撥款資助外，尚有來自青年團契、主日學與個別肢體的愛心奉獻支持。此外，我們亦鼓勵隊員「有所擔當」，憑信心學習承擔一部分的旅費，並幫助他們規劃在1年前就開始以每月儲蓄、積累的方式來達至目標。

訪宣隊的行程與學習

在印尼訪宣的10天裡，除了每早上的集體差傳靈修及每晚上的檢討晚禱之外，我們有機會前往兩個城市（丁宜、棉蘭）的3間堂會（丁宜堂、普恩堂、棉



主
題
文
章



蘭堂)，以及1間佈道所（巴煙）服侍。值得一提的是，當短宣隊員親耳聽見、親身目睹這幾間教會都是過往由宣教士建立，如今已茁壯成長，成為遵行大使命的教會，不但積極支持本土佈道與海外宣教，更熱情地接待短宣隊，隊員都深受激勵並立志學習當地教會肢體愛主愛人、事主侍人的榜樣。此外，訪宣隊員也有機會在當地教會的祈禱會中傳遞柬埔寨兒童與青少年的福音需要、與教會肢體透過文化活動交流、帶領兒童福音聚會並分享個人的得救見證；在行程中也參觀了當地由第一位宣教士將福音傳入馬達族的原住民村落。

訪宣隊所產生的果效

雖然已時過境遷近3年，宣恩堂因疫情影響亦未能再組織訪宣隊；然而，感恩的是，每位訪宣隊員都在各自的恩賜發揮與服侍崗位上有成長。如今，其中兩位分別在宣恩堂與馬德望堂擔任堂委，一位獻身進入神學院接受裝備；他們一如既往忠心擔任團契職員並積極參與教會的服侍，而我們的兩位子女也分別在英國與新加坡的教會中接受訓練，積極投入並委身在主耶穌基督所頒佈的大使命中，不斷成長。✦



巴煙佈道所兒童聚會



支援國內外宣教事工

陳世久
西馬宣道會蒲種堂堂主任



立卑基督教會



黃金閣「美」教會學校聖經班

西馬宣道會自2014年起，開始固定地關心距離蒲種堂東北部約180公里以外的一間鄉下獨立教會——立卑基督教會。這間教會長年面對信徒老化、沒有牧者和人才外流的挑戰，但也有很大的發展潛能——附近有一間師範大學，學生來自全國各地，周末鄉下無去處，教會如果能夠接觸他們，帶領他們信主和培育他們，日後他們畢業被派到全國各地執教時，將成為帶職宣教士，影響學童信主。我們每月固定差派短宣隊前往支援這間鄉下的教會，接觸師範

生、教導兒童主日學和參與主日服侍，也在特別的節日主領佈道會。新冠疫情來襲，我們無法如常前往探訪，只能提供主日崇拜直播給他們。我們最近才發現，這間我們支援已久的教會，竟然是廣西宣道會在1933年宣教至西馬時所建立的！當了解到立卑基督教會原來跟宣道會有這種特殊的關係時，令人雀躍不已！

我們於2015年透過立卑基督教會認識了一位屬於閃邁族，名叫蘇迪爾的原住民牧師。那時候，他剛好接觸到一個距離立卑基督教會不遠，屬於巴迪族的



主題
文章





巴迪族部落



原住民牧師蘇迪爾（右）

部落——一個非常落後的部落，遊蕩於深山野林之中，天生天養，與世隔絕，也無註冊國民身份。他們非常迷信，族人中有生病發燒翻白眼者，就把他們置於樹上，整個部落撤退，進行所謂的「樹葬」。蘇迪爾牧師巧遇部落中一位發燒的女童，族人認為應該按照習俗進行樹葬，不然會遭受神明處罰。蘇迪爾牧師不顧族人的反對，冒險送她入院就醫，救回一命，並贏得該部落的信任，逐步帶領他們信主。我們每月津貼蘇迪爾牧師的部分生活費，不定時地拜訪巴迪族部落，跟他們一起聚會，提供日常用品給他們，也在復活節和聖誕節提供食物給他們慶祝。為了讓巴迪族孩

童可以接受教育，蘇迪爾牧師開設了學生宿舍，安排巴迪族兒童在附近學校讀書，照顧他們的起居飲食。我們也支持部分宿舍孩子的經費。

除了本土的宣教事工之外，我們也學習到國外短宣，於2018和2019年派遣短宣隊到黃金閣「美」教會學校帶領聖經班，在學生中心做信仰栽培和聚會交流等。過程中，也有機會拜訪當地一間華人聖經學院和一些差會在黃金閣的合作伙伴。隊員透過這兩次的短宣都有美好的體驗，看到上帝在黃金閣的奇妙工作，激勵他們更加要把握時機傳揚福音。我們期待在疫情過後，可以繼續到那邊短宣。✦





本地與海外宣教相輔相承

吳金煌
副總幹事暨澳門工場主任

2013年，澳門宣道中心成立，台山堂與感恩堂融合，宣教同工匯聚，更有力量發展和開拓福音事工。我們於2014年探索石排灣新社區的福音需要。由2015年開始，每年兩次在石排灣舉行節期性的嘉年華會，動員大量的短宣隊員和本地的弟兄姊妹參與，

希望在此成立福音的據點。直至2016年逢星期四和日下午有穩定聚會。至2018年，逢星期六早上有長者栽培班，每月一次星期日下午租借場地用作聖餐崇拜，因為當時已有第一批受洗者。除了傳道人之外，也有幾位肢體協助，參與其中。同時，隨着宣信教育

中心搬遷到祐漢區，我們也探索祐漢區的福音機遇，也在祐漢區舉行節期性的嘉年華會。後來，因為新橋堂的需要，就更聚焦在黑沙環區的福音工作，兩次動員教會弟兄姊妹參與社區活動，他們深深體會傳福音的喜樂和成果。

回想我們夫婦初到澳門工場，澳門教會仍很弱小，自然致力本地福音工作，同時也推動弟兄姊妹一同參與。當時的台山堂，透過學生服務中心的督課服務、暑期聖經班和佈道會接觸街坊和未信者，及至感恩堂成立，我兼任兩堂的堂主任，每主日下午弟兄姊妹聯同支援隊一同街頭佈道，或與短宣隊舉辦佈道會、嘉年華會和暑期聖經班等。雖然堂會的弟兄姊妹不多，參與的肢體有限，但教會仍強調傳福音的使命，也營造了傳福音的氛圍。

2003年，差會在工場開始推行「香港宣道差會主日」，並於2004年舉行了第一屆「香港宣道差會主日」。至2006年，有感宣教使命和傳承的重要，台山堂、新橋堂與感恩堂開始舉行第一屆聯合差傳年會，並同時成立差關小組，透過學習關懷昔日澳門信徒宣教同工簡家傑弟兄，也學習認識和關心柬埔寨的福音需要，並於2009年第一次舉辦柬埔寨短宣隊，探訪宣教士。每年一或兩次的短宣隊，無論是到柬埔寨或黃金閣，都開拓了他們的

宣教視野，福音的需要，由遠至近，反而看到本地福音的需要，相對地更容易投身參與。當他們出外短宣時，就更體會昔日宣教士、短宣隊或支援隊常來澳門服侍他們，今天他們也學着回應和承傳。

另外，2007年堂會重啟「門徒訓練」，推動信徒每月定期作戶外佈道；2009年開始「信徒領袖訓練」，宣教科和短宣體驗是必修科，以裝備「信徒宣教」為目標；加上配合短宣的宣教課程，裝備信徒對宣教有整全的認識。正如主耶穌說，你們無論往哪裡「去」，都要「使萬民作主門徒」，要將主的吩咐繼續教導他們「順服遵守」（參太 28:19-20）。門徒生命得以培育和建立，福音的承傳才能生生不息。✦



2018年祐漢區聖誕嘉年華



董事——「懂事」的服侍

許振武
本會顧問及前董事

董事的服侍是：

一、一個大家庭的團隊

我加入宣道會大家庭的服侍，由最初作為差會的同工，繼而在堂會承擔牧者的事奉，同時也開始了董事的服侍。差會的董事服侍是由堂會代表經過選舉方式進入，由此可見，教會在差傳使命上擔任一個非常重要的角色，而牧者代表着教會的肯定與支持，好讓差會有更健康整全的建立與配搭。在此，謝謝堂會給予我有這服侍的機會！

我們的團隊，是由教會、宣教士與差會組成，會議商討過程常常涉及各持份者的責任、處境與合作。例如：工場事工發展是否必須？經費的不足如何籌募、分擔？宣教士如何甄選、支持與關懷？討論問題時，要有充分的體諒、信任……相信到現在，此等也是董事努力作出平衡考慮之處，盼藉著彼此的互動、關注，加強團隊的發揮與配搭，達致同心合意、興旺福音。

二、一種對大使命的持守

感謝神！讓宣道會大家庭上上下下都知道上帝所頒布的大使命，而且樂意遵守、承擔，彼此配搭。欣見董事都非常關心宣



作者（右 1）



教士在工場上各樣的掙扎，例如：因事工發展的情勢而出現困擾、宣教士個人及家庭的需要也出現衝擊與考驗等。這樣，在事工發展及傳揚福音的主導下，也不能忽視對「宣教人」的關注。

執行大使命，確實會出現許多的張力與挑戰——整體事工發展的進度與果效：順、逆、快、慢、成、敗……，均成了評核的取態。但我相信（也一直提醒自己）宣道人是不会因困難而被打倒、放棄；若被KO(Knock Out，擊倒)，可以再戰，只要慎防被DQ(Disqualification，取消資格)就是了！

三、一個大挑戰的學習

事奉上的平衡——如何主力在牧會，又要兼顧差會的服侍？總會出現拉力，甚至有時會出現兩面都處理得不太理想；「困」、「倦」揮之不去，提醒我「忙」，但不要去到「亡」！要學習怎樣辨識是殷勤、忠心，不是忙（小註：曾在一些聚會中得知有些同工要兼顧的事實在太多，但又好像不能避免，我就邀請肢體為這些「忙」？「殷勤」？的人祈禱，求上帝賜他們有長命的恩典。一笑！）

能力上的考驗——感恩神在過往給予我作帶領服侍的機會，自知仍有許多的不足，更要學習明白、聆聽各方的需要；掌握、拿捏問題的所在。這些均增加了我對差傳的認識，建立宣教情。特別享受探訪工場



作者參與宣教同工差遣禮按手祈禱

時與宣教士的相交分享，他們的掙扎不單教導我懂得如何為他們禱告，內中的經歷也成了我的激勵。

經驗上的測試——雖然曾有宣教工場服侍的經驗，以及有限的差傳知識，也有牧會的經驗，但在董事會商談過程中，仍有不明、不知、難解之處！因此，不能代替禱告仰望主的重要。感謝神！每次董事會前，我們都有為宣教士、宣教事工禱告的時段，雖然時間不長，但提醒我們要禱告守望。

結語：從董事中「懂事」——明白上帝的心意與帶領；

從董事中「懂事」——服侍是恩典，不足中知誰是主；

從董事中「懂事」——謹記學習彼此配搭。





澳門宣道會新橋堂 40 周年慶典，作者（右 4）

從馬島轉往馬交

盧美娟
澳門宣教士

感謝主，在我這個年紀仍然使用我，給我機會、勇氣和一顆願意的心，轉往新的地方看神的作為，跟向來不熟悉的同工和不認識的弟兄姊妹，一同在一個既熟悉又陌生的地方——澳門（Macau，又稱「馬交」），一同走在恩典路上。

離開馬島

去年，因為疫情的緣故，我跟隨差會的指引，於 8 月底輾轉從馬達加斯加（簡稱「馬島」）回到香港，提早了半年進行第二期述職。



雲彩天地



在疫病的威脅下，我要決定離開服侍了5年的弟兄姊妹和留在工場的同工，心裡有千萬個不願意和捨不得，但我聽到神的吩咐：「聽命勝於獻祭」，我知道在那個時候離開馬島是神清楚不過的旨意。最後，我帶着「掛心」和「疫情過後，我會回去」的期望回到香港。

迎接新的挑戰

返港安頓後，我跟差會商討前面的方向。差會讓我看見澳門工場的需要。

在述職期間，我接受差會的安排，於11月1日出發到澳門工場3個月，親身感受工場的環境，尋求神在這事工上對我的心意。

在工場的第一個任務，是獨自走在澳門街頭，感受澳門這個地方。我一邊走着，一邊問神：「你要我在澳門看見甚麼？我來澳門做甚麼？」

在澳門工場兩個多月，我在3間宣道會中講道和主領聖禮。我跟同工互動，一同禱告；跟弟兄姊妹交流，探訪未信的朋友，以及服侍長者。



馬島崇拜後聚餐



上帝早已預備

我認真地考慮差會的調職建議，並於過程中發現：


(1) 在出發到澳門之前，神已經告訴我，馬島的服侍已到了一個完結的階段。在澳門的這一段日子，神幫助我確認了這一個事實。感謝主，過去幾年在馬島有愉快、珍貴的學習和服侍，我會繼續記念馬島的需要，期望以後能有機會帶短宣隊到那裡服侍。

(2) 我記得當年我考慮離開牧養了 17 年的母會去宣教時，神曾經告訴我，祂是所有教會的主，可以調動工人去不同的地方。當時也有牧者問我是否一定要去馬島，差會是否可以安排我去其他工場？我當時回應：我在馬島受到去宣教的感動，我當然會想去馬島，但如果差會有其他安排，我會接受的，因為我知道差會不會害我，而我也知道差會看顧所有工場，知道各工場的需要。感謝主，在我踏上宣教工場時，神已經讓我知道並深刻感受到，神是主，可以調動工人；我是差會的宣教士，差會也可以按需要提出調派的建議。感謝主，祂於 6 年前已經預備我面對有調動工場的可能性，幫助我面對和勝過轉變帶來的情緒波動。

(3) 神的時間安排很奇妙！因為差會後方的需要，澳門工場主任吳金煌牧師會於數個月後調回香港，屆時澳門工場就欠缺牧師主領各項聖禮。差會同工切切

為這情況禱告。我有「牧師」的位份，是為了當前的需要嗎？如果我接受差會的調職提議，經過各項安排，我可以於 3 月到澳門服侍，時間不是恰好嗎？

(4) 澳門工場的福音需要。石排灣區有一個龐大的公屋群，當中住了許多長者和基層家庭；雖然政府讓他們食、住無憂，但當我們接觸他們多一點後，就會發現他們仍有許多的眼淚，這點觸動了我：他們需要耶穌！每次在他們當中看到或知道異端又出現，要誘拐他們隨從，我就扎心！神在這裡使用我嗎？

終於，我於 2021 年 3 月 16 日踏入澳門，開始我新一期的宣教服侍！願主的心意在我身上成就！



馬島華人查經小組



*You
are
invited*



世界華宣青年宣
教約會

Post Pandemic Mission

聚會 A
粵語/英語

7月17日
10:00-12:30 倫敦時間
17:00-19:30 香港時間
19:00-21:30 悉尼時間

講員

Dan Hutton 牧師
在阿拉伯的國際同工

聚會 B
英語

7月24日
15:00-17:30 多倫多時間
12:00-14:30 溫哥華時間
21:00-23:30 倫敦時間

報名



CANW Rendezvous Reunion





神國就是家園(三)——服侍家園的委身

梁志雄
本會宣教士

「你們腰裡要束上帶，燈也要點著，自己好像僕人等候主人從婚姻的筵席上回來。他來到，叩門，就立刻給他開門。主人來了，看見僕人警醒，那僕人就有福了。我實在告訴你們，主人必叫他們坐席，自己束上帶，進前伺候他們。」(路 12:35-37)

在今天的香港，一般信徒都受社會文化影響，不知不覺以追求物質擁有或尋求生活保障為人生的方向，對於預備迎接耶穌的顯現，甚少放在心裡。若耶

穌必定回來(或我們必要見祂)，那麼，我們如何預備和交待我們的人生？

按筆者前文論說，¹ 我們要透過經文處境和隱喻來理解這個僕人的比喻。處境：路加先指出過度關注物質所帶來的問題(參路 12:22-34)，接着提出這個比喻。因此，這比喻必然提出關乎物慾主義的教訓(參路 12:33-34)。隱喻：在當時代富有人家的家園，通常都有多個奴隸長期服侍，其中有一些主要負責家園

¹ 參《神國就是家園(一)——普世的擴展》(《跨越》第197期 2021年1-3月)。註：「比喻」一詞指到一個虛構故事，內容以隱喻來傳遞一個跟聽眾相關的道理。在第二至四世紀，猶太教拉比著作中也有許多比喻，跟耶穌的比喻類同。



事務。² 這個比喻是以神國就是神的家園為它的基本隱喻，富有家園的主人就是耶穌，家園的僕人就是門徒（即是對話中的「你們」），所以，這裡講論門徒要忠心服侍神國的家園。

（一）首先，在古代社會，那些僕人已經在白天工作了很久，可能已經十分疲倦，現在竟然深夜裡要穿著外衣（「腰裡要束上帶」），在當天晚上不可以睡覺，準備隨時行動，要整夜等候主人回來，這個任務實是一項艱難的挑戰。³ 在路加寫作的時期，基督徒已很清楚持有等待主再來日子的信念，這裡家園的僕人「等候主人從婚姻的筵席上回來」正指到如何面對這個挑戰。這家園隱喻挑戰我們作門徒的人生，就是不論我們生活有甚麼困苦，在生活上總要有足夠預備和堅持，可以隨時採取應有服侍主的行動。


（二）在這個守夜的任務裡，僕人要把主人交代的工作妥善辦理，關鍵在於維持燈火和隨時開門，⁴ 若這兩者沒有成功辦妥，就是失職的僕役，在當代將會受到主人的處罰。⁵ 因這些僕人在崗位上堅持職守，所以，就蒙主人稱讚（「看見僕人警醒，那僕人就有福了」）。在古代世界，若能獲得主人的稱讚，那個僕人就會得到善待，可能因此在家園中地位獲提升（甚至獲自由），這是當時代所有僕人要追求的人生目標。⁶ 所以，這裡隱喻就是在家園裡忠於職守的僕人好比忠心服侍神國的門徒。甚麼是忠心門徒？從路加的角度，忠心門徒掌握了耶穌的教訓：「因為，你們的財寶在哪裡，你們的心也在哪裡」（路 12:34），這就是不計較付出任何代價，不以追求物質擁有或保障為念，專注完成耶穌明顯交託的服侍職責。

- 2 Peter Garnsey, and Richard Saller, *The Roman Empire: Economy, Society and Culture*, Second ed. (London: Bloomsbury Academic, 2014), 152-164. Sabine R. Huebner, "Household Composition in the Ancient Mediterranean - What Do We Really Know?," in *A Companion to Families in the Greek and Roman Worlds*, ed. Beryl Rawson (Chichester: John Wiley & Sons, Ltd., 2011), 77-88.
- 3 主人出席婚禮，僕人根本就不知主人會於哪天晚上和甚麼時候才回來 [Henri Daniel-Rops, *Daily Life in the Time of Jesus*, trans. Patrick O'Brian (Ann Arbor, Michigan: Servant Books, 1981), 121-125]。
- 4 古代晚上要使用多個油燈，才可以保持室內光亮。僕人要不斷觀察和在燈上加油，那些油燈才會保持發亮。
- 5 主人可以把奴隸降職作懲罰，使他生活更苦和無望 (Peter Hunt, *Ancient Greek and Roman Slavery*, 1st ed. (Chichester: Wiley Blackwell, 2017), 147)。
- 6 Giuseppe Dari-Mattiacci, "Slavery and Information," *The Journal of Economic History* 73, no. 1 (2013). 第一世紀主張主人多以獎勵鼓勵奴隸忠心服侍（包括明顯利益、更重要位置、獲經濟回報的職責、准許結婚、自由釋放）。參 Henrik Mouritsen, *The Freedman in the Roman World* (Cambridge: Cambridge University Press, 2011), 144-148。





(三) 這個比喻最奇怪的地方，就是那個主人竟然安排一個筵席給予那些忠心僕人，並親身招待他們作回報（參路 12:37），在古代社會，這種情況應該不會發生。在耶穌的教訓裡已指出，在末日終點，神將設筵席招待敬畏和服侍祂的人（參路 14:15-24），所以，耶穌編製出一個難以置信的故事，就是主人安排筵席和招待僕人，作為一個重要和凸顯的隱喻。在古代世界受服侍者地位高過服侍的人，因此，這隱喻指到耶穌再來的時候，祂要安排忠心的門徒坐在末日筵席中，⁷ 並給予他們尊貴的身份。⁸

普世宣教的发展，不可能單靠差派宣教士來完成，更重要是各處地方教會的信徒，每一個人能承擔門徒的責任，在生活中履行耶穌的教訓，在社會作美好的見證。當然，忠心服侍的門徒，在世上都必經不同程度的困擾和阻礙，但若堅持到底，在主耶穌再來的時候，都蒙祂報答和稱讚。我們真要想一想，在我們的生活裡，我們有沒有清楚耶穌的託咐，有沒有為着擁有更多物質或成就而生活？有沒有專心履行祂的期望？



7 John T. Carroll, *Luke: A Commentary*, First edition. ed., *The New Testament Library* (Louisville, Kentucky: Westminster John Knox Press, 2012), 302, 解釋只有身份類同人士才會出席同一個筵席。

8 所以，在新約裡都用同樣觀念來形容耶穌和忠心的門徒。因耶穌忠於天父託付，完成救恩的使命，所以祂獲得榮耀、尊貴和權柄（參來 2:9、3:3；提前 1:17、6:16；彼後 1:17；啟 5:12-13）。忠心服侍者同樣得着榮耀（參林後 8:23；腓 2:29；提前 5:17；彼前 1:7）。忠心的使徒更成為神國的管治者（參路 22:29-30）。這隱喻跟猶太教信念有關，因在末日終點審判後，神將會舉辦大筵席招待進入神國的人士（參路 14:14）。Darrell L. Bock, *Luke 9:51-24:53, Baker Exegetical Commentary on the New Testament*, vol. 2 (Grand Rapids: Baker Academic, 1996), 1272.



兩代人的合作



黃郭志茜
馬達加斯加宣教士

由於馬達加斯加去年 8 月疫情急轉，差會讓宣教士撤離工場，當送走兩位得力同工急速回港後，我們兩老突然跌進斷臂的境況！

彼此對望，面對失去的人手，是否代表我們的事工要萎縮呢？疫情的困難，是否代表事奉要受限制呢？危機是否可以有轉機呢？……

當定睛在我們所失去的，所受限制的，我們會低沉；當轉眼看我們所擁有的，這便成了我們在困境中的解藥。細看我們擁有最多的，就是一群初信的馬島青年，這豈不是我們的資源嗎？我們邀請了位 3 位待業的大學生加入團隊。

面對他們的加入，馬上意識到彼此的差異很大：無論年齡、經歷、語言、文化和作事方式等，都很不同！以前與宣教團隊合作是速戰速決，如今卻是拖泥帶水。到底我們要怎樣才能作出有效的領導呢？

當讀到約翰福音 21 章 18 節：「我實實在在地告訴你，你年少的時候，自己束上帶子，隨意往來；但

年老的時候，你要伸出手來，別人要把你束上，帶你到不願意去的地方」，頓然明白了，我們夫婦是「上一代人」，要甘願伸出自己的手來，讓「第二代人」帶領我們，即使我們不願意去的地方，仍要學習跟從。換句話說，我們要先懂得作一個有效的跟隨者，才能作個有效的領導者。

按我們的年紀和角色，我們很想告訴他們：「你要做……」，這樣可以較快捷達到我們的目標，並且




遠近差傳

可防範他們走冤枉路；但若我們是一個跟從者時，便要讓他們說：「我們要做……」。這個轉變是要我們學習把自己的「重要性」放下，放手讓他們嘗試。

我們只是問：「我們要往哪裡去？」「我們可以怎樣去？」我們嘗試先聽取他們的意見和看法，在他們的意見上，再提問一些關鍵性的問題，讓他們思考和分辨，但沒有告訴他們答案。有時候，他們的方法和答案，令我們驚訝他們的創新意念；也有些時候，他們的意念並不是我們所願意的，但若不是違背真理，便鼓勵他們去嘗試，從實踐中經歷神。我們會儘量提供我們這「上一代人」的資源，讓他們來拓展新的領域。

當然，在實踐時，他們免不了會出錯，但這些時刻，卻往往是最容易教導他們的機會，藉著討論和他們一起找出問題的核心及改善的方法，既要教導他們，又要肯定他們，讓他們不會灰心喪志。我們深深地體會到，與「第二代人」合作，不是用高超的理論，而是要生活化，給予適切的生命提點便可了。

我們沒想到，兩代人的合作可以締造精彩的配搭：他們的創新和冒險遇上我們的洞察和分析，使事情發展得更順暢！我們在貧民區開展的「轉化社區，脫貧行動」

計劃，幫助 75 個赤貧家庭，共 250 人需要每月糧食供應、每周提供身心靈教育和謀生技能。我們使用「兩代人」的合作方式，一開始便與他們一起追夢，一起圓夢。在整個過程裡，我們把自己的「重要性」淡化，讓他們的「領導」強化，結果，效果更佳；更沒想到，「第二代人」更願意聽從我們這「上一代人」，這令我們要領導他們時更有效！





華哥隨筆



「少數」並不「少」

翁競華
本會顧問

在主耶穌給教會的大使命中，提及「使萬民作主的門徒」，很多宣教學者認為「萬民」是指族群 (people group)。

今天，在每一個大都市中，都有很多不同國籍人士居住，每一個國家，可能包含很多不同的民族，如果我們只是注意向最大的族群傳福音，便會忽略了許多寶貴的靈魂！

一、不可忽略少數民族需要福音

以中南半島 5 個國家為例，除了主要的族群之外，還有不少其他族群，他們的人數也不少。

泰國，大約有 7000 萬人口，最大的族群是泰族 (包括寮族) 佔 75%，其他民族佔 25%，約有 175 萬人。

越南，大約有 1 億人口，全國以京族佔大多數，約佔全國 85%，其他民族約有 1500 萬人。

緬甸，人口約有 5400 萬，緬族佔 68%，其他民族約有 1728 萬人。

柬埔寨，人口約有 1140 萬人，高棉族是最大族群，約佔 80%，其他民族約有 228 萬人。

寮國，是 5 個國家中人口最少的，約有 745 萬人，以寮族佔大多數，約有 60%，其他民族約有 298 萬人。

所以，在中南半島，若我們只向各國最大的族群傳福音，無疑，我們是向該國大部分人士傳了福音，但同時也忽略了約 4000 萬人！每個國家使用該國最大族群的言語為國語，但是，其他族群不一定明白該國的國語；即使學習過，但不一定通曉，更不是他們的內心語言 (heart language)，若我們只能用當地的國語傳福音，有些人便不能明白福音了。

天父願意人人得救，不願意有一人沉淪，何況是 4000 萬寶貴的靈魂呢！



差關園地





二、向少數民族傳福音的策略

要向少數民族傳福音，最基本的條件，便是有信徒願意投身，住在他們中間，學習他們的語言，又求天賜智慧，知道如何與他們分享福音。此外，還可以注意以下的項目：

1. 了解這些未聞福音族群的情況

有些差傳機構已經努力調查各地有甚麼未聽聞福音的族群，不過有些研究是未經實地考察的，有可能出錯。筆者曾聆聽一位教會領袖分享，他的同工根據一份該國傳福音情況的報告去各地探訪，發現報告中稱沒有信徒的地區，已經有信徒小組；稱已有信徒的，卻未能找到信徒，或信徒已經離開了。

確定福音未及的族群在哪裡，認識他們更多，例如：宗教信仰、傳統習俗、語言文字等，對訂定福音策略很重要。宣教學上有所謂「門戶族群」(gate people)，即先向某個族群傳福音，藉著他們，會更容易接觸另外的族群。

2. 鼓勵在城市信主的少數族群回到同胞中傳福音

在 21 世紀的今天，有些少數民族中的青年，大多是他們的精英，會進入城市讀書或工作，例如：泰國的清邁和清萊、寮國（老撾）的永珍和龍坡邦、越南的河內等城市，若我們在這些城市建立教會，會有機會帶領不同的族群信主，並鼓勵他們將福音帶回同胞之中。這種鼓勵除了口頭之外，應該包括訓練信徒、一同參與、訂下計劃、陪同他們回鄉分享福音等。可能第一步是愛心關懷，藉教育、醫療或扶貧等服侍，建立與族群的關係，再分享福音。

3. 恆切代禱

福音的門是藉懇切禱告打開的。富能仁 (J. O. Fraser) 到中國西南部的傣族傳福音，知道這工作極不容易，他不單自己常常禱告，也寫信給遠在英國的母親，請她代禱，又請她呼籲信徒多多代禱。結果，他在到中國 12 年後，才建立第一間傣人的教會。約翰衛斯理說：「神不做別事，只回應信心的禱告。」但願有更多華人教會為未得福音的族群恆久懇切地禱告。





三、向少數民族傳福音的困難

1. 少數民族的特質帶來的攔阻

一般少數民族都有民族自卑感，可能因為人數比當地大族少，力量也較小，能動用當地資源的力量也較小，所以會有力量比人弱、質素比人差、形勢不如人的感覺。為了加強本族力量，他們便會盡量聚居，並努力維持本族的傳統文化、風俗習慣、宗教信仰等，盡力保存本族的特色，顯示本族的實力。如果有族人要改變宗教信仰或一些風俗習慣，便是破壞傳統、不尊重祖輩、分化本族、罪大惡極，一定受到族人的反對，甚至嚴刑以待！

2. 少數民族居住環境帶來攔阻

有些少數民族居住在高山深谷，交通十分不便，別族難以入侵，以增加自己的安全感。因此，別人不容易接觸他們，下雨天尤甚。在雲南，曾聽見信徒分享，要步行數天才找到一條少數民族的村落；有時也要利用摩托車代步，花上數天才能抵達佈道的目標，因為道路崎嶇難行，上山過河，極不容易！這樣，即

使有傳道同工願意去傳福音，但交通不易；已婚的，因為兒女教育問題，不能帶家人同去。故此，不容易有傳道人經常及長期地關懷這些地區。盼望這些地區的道路和交通早日改善！

3. 缺乏聖經

根據威克理夫聖經翻譯會的資料，目前世界上有7360種語言，已經有全部聖經翻譯的語言有704種，只有部分聖經翻譯的語言有2711種（約有12.73億人口），另有3945種語言未有聖經（約有2.55億人口），這些都是不同地區的少數民族。在中南半島五國，可能還有83種言語需要聖經翻譯，泰國有15種，寮國有19種，柬埔寨有3種，緬甸有19種，越南最多，有27種。一個沒有聖經的民族，向他們傳福音會面對很大的攔阻；若只能口傳，誤解的機會大，且聽後容易忘記。❖





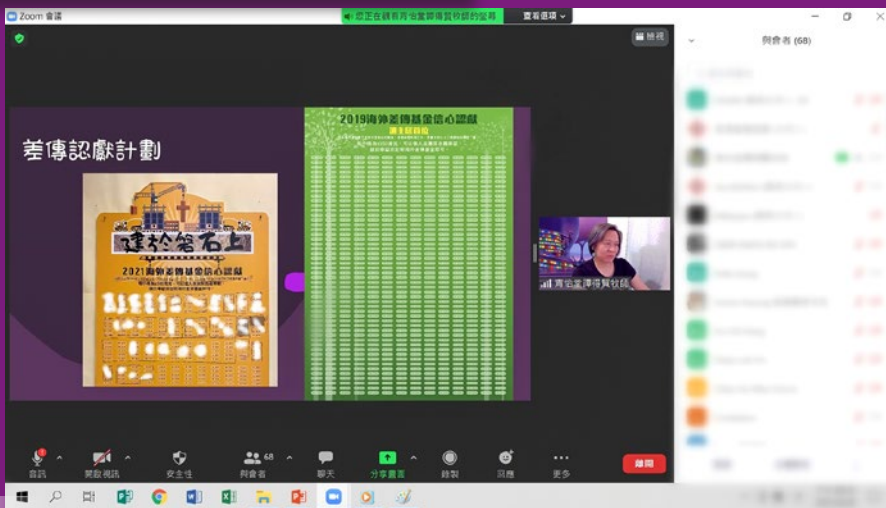
20/4/21 差傳部長會：迎難而上——新常態下教會之差傳事工

網上差傳週



- 01 重溫馬島鄺省差傳20年
- 02 探索新環境
- 03 認識新同工
- 04 代禱

李就成宣教士一家
宣教之路時間線



差關園地



12/6/21 周年大會



總幹事黎嘉禮牧師分享 2020 年工作與展望

逾 250 位堂會代表出席



在限聚令下，周年大會分兩個場地同時進行



本會顧問姚添壽牧師講道



差開園地



本土任務

英國信徒宣教同工黃國輝、黃唐美寶伉儷，將於9月中至12月中返港履行本土任務，歡迎到本會網頁申請預約他們到不同聚會證道或分享，包括：崇拜、團契、祈禱會、主日學等，本會會盡快回覆。查詢請聯絡潘牧師 (2275-8225)。

前往工場

聯屬宣教士「木棉」已於1月2日舉行差遣禮，並於5月28日出發往中東；BE 伉儷已於6月6日舉行差遣禮，並預算7月到非洲。

轉換工場

森美、小兒伉儷已安全抵達東南亞新工場。

停薪留職

柬埔寨宣教士沈金有、沈吳永靈伉儷將停薪留職多一年至2022年6月30日。

約滿離任

以下宣教同工將於合約屆滿後離任，本會對他們在工場上忠心事奉表達萬分謝意，願差遣的主繼續帶領他們前面的路程。

工場	宣教同工	約滿離任日期
英國	羅慶偉、羅林尹芝 (宣教士)	29/8/2021
泰國	方明希 (信徒宣教士)	19/8/2021
	隨風、靈風 (宣教士)	17/9/2021

結束聯屬關係

熊文傑、熊周翠珊聯屬宣教士伉儷於2021年7月31日完成宣教工場服侍後，與本會的聯屬關係亦同時結束，願差遣的主繼續帶領他們前面的路程。

工場

● 泰國青島雁子宣教士已於5月1日起正式上任泰國署理工場主任。

辦公室

同工調任

本會辦公室助理曾張鳳儀女士基於個人理由，已向本會請辭並已被接納；她已於6月1日正式離任。本會對鳳儀姊妹過往的忠心和委身事奉，致以萬分的感謝。願天父繼續賜福及帥領她前面的路。



教育及推展

宣差祈禱會

(A) 日期：7月8日(四)

時間：晚上8:00

形式：Zoom視像

內容：泰國宣教士李瑞麟伉儷及柬埔寨信徒宣教士吳梓江伉儷分享，並為工場禱告。

(B) 日期：8月12日(四)

時間：晚上8:00

形式：Zoom視像

內容：英國本土宣教同工岑偉農伉儷及馬達加斯加宣教士李就成伉儷分享，並為工場禱告。

報名：本會網頁

詳情及查詢：本會網頁或聯絡游傳道(2275-8223)

宣教探索小組

主題：宣教剪影·柬埔寨的今昔

講員：吳梓江、吳胡美玲信徒宣教士伉儷

日期：8月9日(一)

時間：晚上7:30

詳情及報名：請瀏覽本會網頁

查詢：游傳道(2275-8223)

「本地宣教行」一天遊

日期：9月22日(三，公眾假期)

目的：重溫本地宣教史，體會跨文化宣教及本地文化特色，認識本會錦田宣教中心。

查詢：游傳道(2275-8223)

宣教心視野 | PERSPECTIVES COURSE

| 展望課程資源中心有限公司 | 中國基督教播道會恩福堂 | 前線委會 | 恩光使團 | 香港浸信會差會 | 香港差傳事工聯合 | 合辦

2021年第三屆公開課程

6/9-20/12/2021 (週一)

11/10及22/11停課

19:30-22:00

「宣教心視野」展望課程

Perspectives Course

乃一廣受國際認可的宣教課程，已動員無數信徒實踐大使命，幫助教會領袖推動基傳事工，宣教士更全面地掌握宣理理念和策略。

單在美國，已有超過十二萬人完成它。在韓國的畢業生也高達兩萬人。亞洲、南美洲和非洲都成功翻譯及舉辦了本課程。在中國大陸及台灣，教會近年也積極開辦該課程，給華人信徒對普世宣教有更全面的認識。內容詳情，參見報名e-form。



地點：恩福中心

九龍長沙灣道789號

對象：神學生、候任或現職宣教士、差會同工、教牧長執、有心認識宣教/差傳的信徒

學費：\$2,000，另材料費\$500 (若完成整個課程並成功獲取證書，將獲\$500退款)

查詢：hkperspectives@gmail.com / 6825-4268 (whatsapp/signal)

報名：https://bit.ly/3tpHVxS (截止報名日期：8月23日，額滿即止)

協辦單位 (排名按筆劃序)

SIM國際事工差會(香港) | 中國宣道神學院 | 中國基督教播道會香港差會 | 中華基督教禮賢會香港區會 | 中華福音使命團 | 世界福音委員會(香港) | 香港內地會香港區會 | 香港中國信託傳道會 | 香港亞洲神學協會 | 香港宣道差會 | 香港神學院 | 香港浸信會宣道差會 | 香港浸信會 | 海外基督教使團 | 國際仁愛基金會 | 國際主僕五會香港分會 | 國際五傳協會東亞委員會 | 國際泛宣使團 | 基督教與神學聯合會海峽委員會 | 華人福音宣道傳道會 | 福音堂主協會 | 廣道神學院 | 聖道神學研究所 | 澳門聖經學院 | 國際事工差會 | 環球宣道協會 | 環球協會



開園地





回應表

我願意：

- 為香港宣道差會事工、宣教團隊祈禱
- 收閱《跨越》刊物 / 每週代禱消息（電子版）
- 收閱宣教士代禱信
- 奉獻成為宣教士，請與我聯絡
- 成為義工
- 奉獻港幣 / 美金 _____ 元支持本會事工：
 - 經常費
 - 工場事工（項目：_____）
 - 宣教同工（姓名：_____）
 - 文字事工（ 跨越 書籍出版）
 - 宣教團隊年終禮金
 - 宣教團隊緊急支援儲備金
 - 私人禮金（代轉宣教同工姓名：_____）
 - 其他（請註明：_____）

奉獻方法：

1. 劃線支票抬頭「香港宣道差會」，郵寄香港九龍尖沙咀柯士甸路 22-26A 號好兆年行 508 室香港宣道差會收。
 2. 直接存入「香港宣道差會」渣打銀行戶口 570-2-165470-8，然後請將存根及回應表郵寄 / 傳真 2783 9277 / 電郵 hkam@hkam.org 本會。
 3. 信用卡： VISA 萬事達
持卡人姓名：_____
信用卡號碼：_____
有效日期至（月 / 年）____ / ____
簽名：_____
- 港幣 \$100 或以上奉獻（除代轉奉獻外），可憑收據在香港申請稅項扣減。

個人資料

姓名：_____（牧師 / 傳道 / 先生 / 小姐 / 女士） 所屬教會：_____

聯絡電話：_____ 電郵：_____

通訊地址：_____

使用個人資料同意書

本人同意 / 不同意香港宣道差會使用所持有的本人個人資料（包括姓名、電話號碼、電郵地址、通訊地址等），以提供給本人香港宣道差會的最新消息，包括本會通訊、推廣活動、聚會、課程、短宣等資料。





宣教同工及子女 (21 歲或以下) 的生日及結婚周年日期

8 月份

林永康伉儷	8 月 1 日	結婚周年
梁容小敏	8 月 1 日	生日
梁祖永伉儷	8 月 3 日	結婚周年
黃聲鋒伉儷	8 月 4 日	結婚周年
楊安信	8 月 15 日	生日
李就成伉儷	8 月 16 日	結婚周年
小兒	8 月 21 日	生日
劉梁婉瑩	8 月 21 日	生日

9 月份

山諾恩 (張日新女兒)	9 月 2 日	生日
John	9 月 6 日	生日
梁杜燕玲	9 月 7 日	生日
簡家傑	9 月 11 日	生日
吳梓江伉儷	9 月 13 日	結婚周年
星空伉儷	9 月 14 日	結婚周年
中飯糰 (飯糰先生二兒子)	9 月 15 日	生日
雷號先生	9 月 16 日	生日
張志威	9 月 19 日	生日
劉偉鳴伉儷	9 月 20 日	結婚周年
丁噤家庭	9 月 28 日	結婚周年

10 月份

林雪晴 (林永康女兒)	10 月 1 日	生日
李順血 (李瑞麟兒子)	10 月 1 日	生日
鮫魚	10 月 5 日	生日
孫智伉儷	10 月 7 日	結婚周年
冼嘉雯 (冼偉強女兒)	10 月 8 日	生日
手物先生	10 月 14 日	生日
樂婷	10 月 14 日	生日
黎李翠玲	10 月 19 日	生日
手物夫婦	10 月 20 日	結婚周年
鄭太太	10 月 21 日	生日
張日新	10 月 23 日	生日
郭麗思	10 月 24 日	生日
沈吳永靈	10 月 26 日	生日
關語晴 (關俊文女兒)	10 月 26 日	生日
鄭先生	10 月 28 日	生日

香港宣道差會

2021 年 1 至 4 月收支報告

(未經核數師審核)

懇請代禱 奉獻支持

1 至 4 月份 港幣

收入

支持宣教同工	4,992,351
支持宣教工場事工	3,676,512
支持後勤常費 / 差傳教育事工	3,120,397
總收入 (A)	11,789,260

支出

宣教同工生活及事工費	4,746,011
工場事工支出	3,425,768
差傳教育及推展支出	924,253
後勤辦公室支出	1,906,010
長期服務金撥備	110,749
總支出 (B)	11,112,791

本年度經常費盈餘 / (不敷) (A - B)** 676,469

** 不包括建築項目收支

非經常費項目籌款

香港錦田多功能宣教中心 (靜修恩園籌建)	63,510,600
東埔寨金邊購地及建築 (工程未開展)	39,052,500
黃金閣「美」教會學校籌建	4,891,700
馬達加斯加京城購地建堂	5,077,100

非經常費項目尚需籌募 112,531,900



差關園地



將基督的救贖與服侍帶給各族各民

