

# 董事——「懂事」的服侍

許振武  
本會顧問及前董事



作者(右1)

## 董事的服侍是：

### 一、一個大家庭的團隊

我加入宣道會大家庭的服侍，由最初作為差會的同工，繼而在堂會承擔牧者的事奉，同時也開始了董事的服侍。差會的董事服侍是由堂會代表經過選舉方式進入，由此可見，教會在差傳使命上擔任一個非常重要的角色，而牧者代表着教會的肯定與支持，好讓差會有更健康整全的建立與配搭。在此，謝謝堂會給予我有這服侍的機會！

我們的團隊，是由教會、宣教士與差會組成，會議商討過程常常涉及各持份者的責任、處境與合作。例如：工場事工發展是否必須？經費的不足如何籌募、分擔？宣教士如何甄選、支持與關懷？討論問題時，要有充分的體諒、信任……相信到現在，此等也是董事努力作出平衡考慮之處，盼藉著彼此的互動、關注，加強團隊的發揮與配搭，達致同心合意、興旺福音。

### 二、一種對大使命的持守

感謝神！讓宣道會大家庭上上下下都知道上帝所頒布的大使命，而且樂意遵守、承擔，彼此配搭。欣見董事都非常關心宣



雲彩天地





教士在工場上各樣的掙扎，例如：因事工發展的情勢而出現困擾、宣教士個人及家庭的需要也出現衝擊與考驗等。這樣，在事工發展及傳揚福音的主導下，也不能忽視對「宣教人」的關注。

執行大使命，確實會出現許多的張力與挑戰——整體事工發展的進度與果效：順、逆、快、慢、成、敗……，均成了評核的取態。但我相信（也一直提醒自己）宣道人是不會因困難而被打倒、放棄；若被 KO(Knock Out，擊倒)，可以再戰，只要慎防被 DQ(Disqualification，取消資格)就是了！

### 三、一個大挑戰的學習

事奉上的平衡——如何主力在牧會，又要兼顧差會的服侍？總會出現拉力，甚至有時會出現兩面都處理得不太理想；「困」、「倦」揮之不去，提醒我「忙」，但不要去到「亡」！要學習怎樣辨識是殷勤、忠心，不是忙（小註：曾在一些聚會中得知有些同工要兼顧的事實在太多，但又好像不能避免，我就邀請肢體為這些「忙」？「殷勤」？的人祈禱，求上帝賜他們有長命的恩典。一笑！）

能力上的考驗——感恩神在過往給予我作帶領服侍的機會，自知仍有許多的不足，更要學習明白、聆聽各方的需要；掌握、拿捏問題的所在。這些均增加了我對差傳的認識，建立宣教情。特別享受探訪工場



作者參與宣教同工差遣禮按手祈禱

時與宣教士的相交分享，他們的掙扎不單教導我懂得如何為他們禱告，內中的經歷也成了我的激勵。

經驗上的測試——雖然曾有宣教工場服侍的經驗，以及有限的差傳知識，也有牧會的經驗，但在董事會商談過程中，仍有不明、不知、難解之處！因此，不能代替禱告仰望主的重要。感謝神！每次董事會前，我們都有為宣教士、宣教事工禱告的時段，雖然時間不長，但提醒我們要禱告守望。

結語：從董事中「懂事」——明白上帝的心意與帶領；  
從董事中「懂事」——服侍是恩典，不足中知誰是主；  
從董事中「懂事」——謹記學習彼此配搭。

