



部署接班

林秀芳
執行編輯

面對宣教士退休潮，本會在宣教工場的團隊及在辦公室後勤團隊上，如何部署接班呢？筆者就此問題專訪了本會總幹事黎嘉禮牧師。

他強調：「當有一位宣教士退休或因其他原因離開工場時，這（『接班』）並非只是安排另一個人去承接一個崗位，而是牽一髮動全身，整個系統全部崗位都會有不同的變動。宣教工場要發展，接班是很重要的工夫，我 1991 年加入差會，到泰國工場宣教；

2004 年返港，加入後勤，之後擔任總幹事。這 18 年來，我都致力於接班的鋪排工夫上。」

他以 3 個「隊」字 (Team) 帶出鋪排接班的 3 個重點：

（一）成「隊」

首先，在不同工場要有多於兩個宣教同工，才能成「隊」，否則沒有接棒的空間。黎牧師指出：「關鍵是要有新同工加入，最好是『青年』的同工，這樣



主題文章



才可接續下去。現在新加入的同工年紀偏高，雖然在經驗上較優勝，但人員流動會較頻密；若有更多新同工加入，可接續的日子會長很多。因此，需要不斷有新同工加入。誠然，本會在這方面做得不算理想，但感恩的是，9年前(2013)，本會直屬宣教同工的平均年齡(51.07)，比起香港差傳事工聯會統計的本港宣教同工平均年齡(47.5)為大；但在2018至2021年，共有17位新宣教同工加入本會，而他們的平均年齡為45.5歲。

「當我們要尋找新的青年同工時，眼光不是單單放在香港，因為香港教會本身青年人也不多，而是同時放眼在宣教工場的青年人，例如柬埔寨和泰國。現時，香港已有幾位剛畢業的職青預算在2024年去泰國工場宣教1年，但需要有人手作埋身導師(Close Mentor)，帶着這些青年人周圍走，有概念，有合適的平台去嘗試，並提供相當的督導，讓他們初步對宣教有正面的體驗，然後繼續行。過去曾有些青年返港後裝備準備上工場，但因着要進修神學或結婚等因素，至今還沒有再出工場，亦有些參與了其他差會，最後能留低長宣的百分比不高；若想長宣人手有顯著的增加，便需要大量的青年願意踏出。

「雖然本會的『3·5·3』11年計劃至2023年便完結，但我們會繼續鼓勵更多人(特別是青年)獻

身前線宣教，在工場逗留比短宣更長的時間。」

(二) 成「團隊」

成「隊」後，其次是成「團隊」。黎牧師提醒：「不是人多就好，要看看到底團隊是向心和團結，抑或一盤散沙；有些離隊者正是因為『團』不到『隊』，我們寧願人少但『團』到『隊』，並健康地發展。我們期望新成員與舊成員磨合後能留低，彼此有默契，隊伍互相配合；不單個人成長，乃是所有成員一起成長，才能與團隊合作；成員的生命若不突破，便很難走得遠，走得持久。近年，想單打獨鬥的宣教士有增加的趨勢，不想團隊合作，尤其現在年輕一代，關係未建立好已離開。

「差會的命脈是一班能長期委身的人手，有經驗，有魄力，有屬靈分辨能力，除了講求恩賜的發揮，也要有恩德的發展和靈命的磨鍊，否則團隊會經常原地踏步，難以持續發展、擴大和進深。在宣教工場最大的衝擊，並不是當地的文化衝擊，反而是自己的文化及自己的團隊。

「另一方面，本會亦珍惜一些因自己健康、退休或照顧家人等不同原因已離職返港的前宣教同工，他們在宣教工場有很豐富的經驗，希望聯絡他們，邀請他們繼續以不同方式與本會合作和幫忙，例如教授語

文班及協助本港跨文化事工等。」

(三) 成「梯隊」

成「團隊」之後，是成「梯隊」，至少要有3個單位。黎牧師解釋：「承接不是交接一下的環節，而是有一級一級梯隊的替補。當資深 (Senior) 的宣教士離開或調動後，有中層 (Middle) 的宣教士可承接資深者的位置，又有年資較淺 (Junior) 的宣教士可提升承接中層位置，有梯隊，不致有缺口。」

「我自2004年從泰國工場返港擔任總幹事後，原先仍兼任多個工場主任，需花更長時間下放承接，正是因為有些工場欠缺可上調的資深宣教士。後勤方面，總幹事和副總幹事的崗位，本會不主張外來加入空降，人選必須具宣教工場經驗及由工場升任更宜。當我返回後勤擔任總幹事後，一些工場一直沒有人承接，雖然一直努力建立梯隊，其中曾有幾位同工擔任工場聯絡人，但後來都因不同原因而離任，唯有由我同時兼任。但感恩近年我已放下英國及泰國工場，因有宣教士承接工場主任。」

「雖然10年前我們已預計到有退休潮，但實際狀況比我們想像中來得嚴重，來得早，頗多宣教士自己未到退休年齡，但卻因其在世年長父母的需要而由工場退回來，而退回來的這批宣教士，大部分是處於中層甚或至以上的，具8至10年的宣教經驗，而非

資歷初淺者；也有宣教士因自身健康問題而回來。這些資深宣教經驗同工的流失，難以替補，這些狀況對本會構成壓力及相當大的阻力。」

「但感恩近年多了一些宣教同工願意接上工場聯絡人的崗位，分擔了一些擔子，然後有新人加入使梯隊繼續發展；也感恩現在多個工場的梯隊漸成形，其中已有工場主任的工場，較容易發展成梯隊，並需要繼續加入新成員及留意其留低的比例。我稍後都即將退休，除放下總幹事職務之外，當然也要下放多些工場主任的崗位職務。」

無論是堂會、宣教工場和差會後勤，接班的工夫都殊不容易，需要多年的鋪排、不斷加入新人、團隊同心及有梯隊可承接，誠邀讀者一起同心守望，求主打發更多願意長期委身的合適工人！💎

