

兩代人的合作

黃郭志茜
馬達加斯加宣教士

由於馬達加斯加去年 8 月疫情急轉，差會讓宣教士撤離工場，當送走兩位得力同工急速回港後，我們兩老突然跌進斷臂的境況！

彼此對望，面對失去的人手，是否代表我們的事工要萎縮呢？疫情的困難，是否代表事奉要受限制呢？危機是否可以有轉機呢？……

當定睛在我們所失去的，所受限制的，我們會低沉；當轉眼看我們所擁有的，這便成了我們在困境中的解藥。細看我們擁有最多的，就是一群初信的馬島青年，這豈不是我們的資源嗎？我們邀請了位 3 位待業的大學生加入團隊。

面對他們的加入，馬上意識到彼此的差異很大：無論年齡、經歷、語言、文化和作事方式等，都很不同！以前與宣教團隊合作是速戰速決，如今卻是拖泥帶水。到底我們要怎樣才能作出有效的領導呢？

當讀到約翰福音 21 章 18 節：「我實實在在地告訴你，你年少的時候，自己束上帶子，隨意往來；但

年老的時候，你要伸出手來，別人要把你束上，帶你到不願意去的地方」，頓然明白了，我們夫婦是「上一代人」，要甘願伸出自己的手來，讓「第二代人」帶領我們，即使我們不願意去的地方，仍要學習跟從。換句話說，我們要先懂得作一個有效的跟隨者，才能作個有效的領導者。

按我們的年紀和角色，我們很想告訴他們：「你要做……」，這樣可以較快捷達到我們的目標，並且



遠近差傳

可防範他們走冤枉路；但若我們是一個跟從者時，便要讓他們說：「我們要做……」。這個轉變是要我們學習把自己的「重要性」放下，放手讓他們嘗試。

我們只是問：「我們要往哪裡去？」「我們可以怎樣去？」我們嘗試先聽取他們的意見和看法，在他們的意見上，再提問一些關鍵性的問題，讓他們思考和分辨，但沒有告訴他們答案。有時候，他們的方法和答案，令我們驚訝他們的創新意念；也有些時候，他們的意念並不是我們所願意的，但若不是違背真理，便鼓勵他們去嘗試，從實踐中經歷神。我們會儘量提供我們這「上一代人」的資源，讓他們來拓展新的領域。

當然，在實踐時，他們免不了會出錯，但這些時刻，卻往往是最容易教導他們的機會，藉著討論和他們一起找出問題的核心及改善的方法，既要教導他們，又要肯定他們，讓他們不會灰心喪志。我們深深地體會到，與「第二代人」合作，不是用高超的理論，而是要生活化，給予適切的生命提點便可了。

我們沒想到，兩代人的合作可以締造精彩的配搭：他們的創新和冒險遇上我們的洞察和分析，使事情發展得更順暢！我們在貧民區開展的「轉化社區，脫貧行動」

計劃，幫助 75 個赤貧家庭，共 250 人需要每月糧食供應、每周提供身心靈教育和謀生技能。我們使用「兩代人」的合作方式，一開始便與他們一起追夢，一起圓夢。在整個過程裡，我們把自己的「重要性」淡化，讓他們的「領導」強化，結果，效果更佳；更沒想到，「第二代人」更願意聽從我們這「上一代人」，這令我們要領導他們時更有效！💎

