



華哥隨筆



翁競華
本會顧問

過去三個月，筆者在不同場合遇見從中國出來事奉的同工，他們都有美好的事奉，相信他們都可以在宣教工場成為得力的同工、得人漁夫。中國教會努力參與宣教工作，真是好消息。他們訂定了具體目標，在 2030 年派出二萬位宣教士。在過往日子，外國派來中國的宣教士估計大約共有二萬位，以這個數目作為中國差遣宣教士的目標，其實是「報恩」的計劃，很有意思。如果這個目標達成，肯定對普世福音工作有很大助力，但是要怎樣培育宣教士？又如何幫助他們作有效的宣教事奉呢？這是值得探討的課題。

1. 清楚領受宣教異象，也願意投身

宣教士對傳福音有負擔，又有機會聽聞世界各地的福音需要，深受感動；又知道主的大使命，要教會、信徒被差遣，向普世傳福音，使萬民作主的門徒；樂意奉獻自己的身心，為主所用。他們願意投身宣教，不是只因為教會領袖的鼓勵和差派，乃是自己所領受的異象，自己所作的決定。

2. 基本上可以運用當地語言

宣教士必須能夠掌握工場的語言，才能在當地生



差
關
園
地



存和生活。如果從事當地華人工作，對掌握當地語言的要求，可以降低一些；但如果是要向當地人傳福音，語言的水平便要更高了；至少要能講、能讀、能表達心中想要說的、能聽明別人所講的，可以作有效的溝通，可以傳福音，可以分享聖經信息等。有些宣教士，差會沒有給予學習語言的機會；有些雖有機會學習，但是能力不及，或是時間不夠，未能學好語言，使他們無法事奉，或者在事奉中遇到很多困難，難以克服；因語言不好，常常碰釘子，產生誤會，使生活和事奉增加不少困難。宣教士未能掌握當地語言，幾乎注定了不能在當地有效服侍！學習語言，對宣教士來說，肯定十分重要。

3. 得到有經驗的宣教士作指導和關顧

在不同地區宣教，都會有不同特色，例如：不同的禁忌、不同的溝通方法、不同的風俗習慣等；宣教士不能只藉著閱讀書本上的資料，便可以完全了解這些東西，如果有資深同工、有經驗的過來人，在旁邊教導，指點迷津，鼓勵、安慰、代禱和作榜樣，這對新任宣教士有莫大的幫助。

筆者期望中國宣教士可以漸漸成長、成熟，可以帶領工場的宣教同工；亦期望在各地的宣教士，願意用上時間和精力，培育中國宣教士。

