

棋手 • 高手

梁佩茜

關顧宣教士需要大量人手，有三位一體的主，也有信徒、牧者、差會同工、輔導員、心理學家、精神科醫生，以及專職宣教士關顧。

誰是「棋手」？

2003年初筆者在一所差會實習，同年畢業後留在該差會事奉，負責動員及教育信徒認識及參與關心穆民的福音需要。後來，差會負責關顧宣教士的同工觀察到筆者對關顧宣教士方面的恩賜及心志，於是邀

請筆者一起參與事奉。由此時開始，一邊跟著這位同工學習儘量以「情理兼備」關顧宣教士，一邊閱讀相關知識，從中汲取前輩們的經驗和研究結果；同時繼續接觸宣教士，聆聽他們並一起禱告經歷主。在過去十二年事奉中，深深體會到主耶穌在大使命中才是唯一的「棋手」，祂有權隨意調兵遣將，而自己只是眾多「棋子」之一，學習以信心跟隨祂。無論是參與動員及教育事奉，或是宣教士關顧事奉，深信都有著主的美意和祝福。



主題文章

「堂會」的角色

筆者除了專職關顧宣教士之外，在自己堂會也有參與宣教士關顧。從自己堂會角度關心宣教士可以分為三個層面。第一是核心層，教牧和執事負責牧養宣教士，與差會緊密聯繫，安排義工隊探訪。第二是中間層，差關小組職員負責定期向宣教士送上慰問，支援宣教士及其家人的需要，定時舉行差傳祈禱會，以及向會眾定時發放宣教士近況。第三是外層，鼓勵會眾恆切為宣教士及工場需要祈禱，安排宣教士在崇拜時段分享。

由於香港發展迅速，人們在日常生活中事事講效率，以致不經意地也將關顧宣教士變成「工作導向」(task oriented)。事實上，宣教士在每次任期完結回港述職時，都需要一定時間適應本港生活，包括生活節奏、香港社會環境改變等方面。還有在經濟方面，有些差會的宣教士沒有固定薪金及整全的福利，也不可能賺外快的機會，加上華人認為「講錢失感情」，以致他們難於啟齒；所以教會可以先商議，然後主動向宣教士提出。此外，隨著地球村的發展，加上科技及航運的發達，堂會可以更貼身關心宣教士實在是一件美事，不過這也令宣教士需要應付大量電郵、面書、聊天室、口訊、訪宣隊等等，未必可以專心事奉和生活。盼望大家體諒宣教士對個別的慰問未必能夠

逐一回覆，但筆者深信，這些慰問對宣教士來說是一支又一支的強心針，懇請大家繼續這些親切的慰問。

「同行者」的角色

筆者不是社工，亦非心理學家，只是一位被主呼召的牧者，帶著管理及相關的專業，學習以基督的愛和真理，與眾宣教士同行，關注他們，聆聽他們，鼓勵他們，擁抱他們，掛念他們，以真理建立他們，還有不可或缺的一一把他們帶到上主面前。

在過去事奉的日子，筆者接觸過多間差會及多位宣教士，瞭解他們在提供及接受「宣教士關顧服務」的情況，並加以學習和分析。無論他們前往工場前或回港述職，筆者儘量約見他們最少五次及提供適切的評估工具，讓他們認識自己的性格、優勢、領導和管理模式、壓力行為及人際相處等方面，從而引導他們思考，學習依靠主，預備自己迎接新挑戰。當然還有關心他們與主的關係、與隊工及當地人的相處、事工發展等方面的需要。正如上文所說，筆者並非甚麼專家，因此在約見過程中，若察覺當事人需要專業幫助，必會提出最適切的轉介。

筆者相信，完成五次約見是一個信任關係的延伸。當宣教士置身在工場，他們的來電、信件、口訊……都是筆者十分渴望收到的，希望按著不同宣教士的性情關顧他們。有些喜歡交談的宣教士，會主動



打電話問候他們的近況；有些喜歡寧靜的宣教士，會以電子平台跟他們溝通；不過有時也怕自己囉唆，就只好耐心地等候他們的消息。

專職宣教士關顧

對筆者而言，這不是一份工作，也不是一份義務工作，而是一份甘心情願的任務。從過去的經驗，專職宣教士關顧者有清晰的呼召和使命是較理想的，尤其當遇上困難時，清楚明白個人的限制，謙卑地與宣教士同行，一起尋求上帝的幫助。另外，道德操守（例如保密協議）及良好的人際關係也十分重要。還有認可及全面的聖經及神學訓練也不可缺少，起碼在信仰立場上出錯的機會較低。此外，若果有輔導或心理專業、人力資源及管理訓練、可信度高的性格評估工具專業認證，加上有時事及常識觸覺的敏感，及從事以人為本的工作及跨文化生活經驗，更是錦上添花。無論如何，專職宣教士關顧者也是人，有軟弱和多方限制，唯有主可以廿四小時不眠不休地保護祂所親愛的宣教士。

誰是宣教士關顧「高手」？

得知香港中國信徒佈道會的短期信徒宣教士黃嘉和弟兄在泰南車禍中遇害，心裡難過。筆者回憶起過去一年與這位年輕人面談的內容，以及他在工場的日

子。他常分享在泰南經歷主的作為所帶來的歡欣，如今相信他此生無悔。黃弟兄回到主的懷抱，再次提醒筆者——主才是那位關顧宣教士的高手，因為唯有祂才可以帶給人盼望。

願主繼續使用每位專職宣教士關顧者，與宣教士同行，一起經歷上帝的作為，讓宣教士安心駐紮工場，見證基督，訓練門徒，榮耀上帝。

（作者為傳道人及教練指導，於人事管理諮詢平台全職從事牧養及關顧宣教士的工作）



主題文章

